

Прокурору Московской прокуратуры  
по надзору за исполнением законов  
на воздушном и водном транспорте  
**Кочетыгову Д. Ю.**

от \_\_\_\_\_  
Зарегистрированного по адресу:

\_\_\_\_\_  
Тел.: +7 (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

### Заявление

Прошу провести прокурорскую проверку и защитить мои права по следующим обстоятельствам:

1) Между мной, \_\_\_\_\_, и  
ПАО «Аэрофлот» \_\_\_\_\_ был заключен индивидуальный  
трудовой договор № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ Приказом № \_\_\_\_\_ я уволен  
по \_\_\_\_\_ При  
увольнении ПАО «Аэрофлот» отказался выдать мне документы, связанные с  
осуществлением моей трудовой деятельности, а именно:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Осуществлять свою дальнейшую трудовую деятельность без  
вышеперечисленных документов я не могу. Для прохождения повторного  
обучения, как и восстановления части этих документов путем направления  
запросов в Россавиацию, потребуется длительное время. После моего  
увольнения хранение данных документов авиакомпанией не целесообразно.  
Данные действия ПАО «Аэрофлот» в отношении своих бывших работников  
подпадают под статью 234 ТК РФ- «незаконное лишение возможности  
трудиться». Отдел кадров, где хранится личное дело каждого сотрудника,  
отказывается выдавать запрашиваемые документы, ссылаясь на внутренний  
локальный акт работодателя о запрете в выдаче данных документов  
уволившимся сотрудникам. То есть ПАО «Аэрофлот» разрабатывает и  
утверждает локальные акты, противоречащие и нарушающие положение ст. 8  
ТК РФ.

В соответствии с п.1 ст. 91 Федерального закона РФ от 29.12.2012 N 273  
"Об образовании в Российской Федерации" организации дополнительного  
профессионального образования, имеющие лицензию на соответствующий  
вид деятельности, могут проводить повышение квалификации.

В соответствии с п.15 ст. 76 Федерального закона РФ от 29.12.2012 N  
273 "Об образовании в Российской Федерации"(далее – ФЗ № 273) лицам,  
успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную  
программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о  
повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной  
переподготовке. Указанные документы заверяются печатью образовательного

учреждения. Таким образом, оригиналы документов о повышении квалификации по окончании обучения должны быть выданы лицу, прошедшему обучение и итоговую аттестацию. Статьей 65 ТК РФ предусмотрена обязанность работника представить работодателю документы об образовании при заключении с ним трудового договора, однако передавать оригиналы таких документов работодателю на хранение работник не обязан. Только оригинал трудовой книжки работодатель оставляет у себя на время действия трудового договора (ст. 65 ТК РФ, Инструкция по заполнению трудовых книжек, утвержденная постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" (вместе с "Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей") далее — Правила). За ее сохранность и своевременную выдачу работодатель несет ответственность (п. 45 Правил, 234 ТК РФ). Таким образом, законодательством не установлено право работодателя получать именной документ об образовании работника, в том числе и свидетельствующий о повышении квалификации работника, а также хранить его. Оригинал такого документа должен находиться у самого работника независимо от того, кто производил оплату его обучения.

Соответственно незаконное удержание документа, свидетельствующего о получении работником соответствующего уровня образования, можно трактовать, как незаконное лишение работодателем работника возможности трудиться, так как отсутствие такого документа может препятствовать в поиске уволенным работником новой работы,

На основании вышеизложенного согласно представленным документам прошу провести проверку ПАО «Аэрофлот» по факту указанных нарушений трудового законодательства и в случае установлении нарушений и подтверждения представленных фактов вынести представление об их устранении, обязать ПАО «Аэрофлот» вернуть принадлежащие мне документы и привлечь ответственных лиц к административной ответственности.

Приложение на \_\_\_\_\_ листах.

\_\_\_\_\_ 2019 г. \_\_\_\_\_