

Какая перспектива, если не будет независимого профсоюза?


ШПЛС является сдерживающей силой, которая не позволяет:


- ввести налет 100/1000 вместо 90/900;
- сократить отпуска с 70 дней, так как «пилот теперь не управляет самолетом, он лишь программирует компьютер»;
- провести несправедливую специальную оценку условий труда (СОУТ), уменьшить класс вредности – основу наших льгот: сокращенной рабочей недели, доплаты за вредность, дополнительного отпуска, пенсии за выслугу лет, выплат по профзаболеваниям.

Если сегодня у тебя «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра!

Вступая в независимый профсоюз сейчас, ты делаешь свой осознанный выбор. Наличие сильного независимого профсоюза в компании может предотвратить многие проблемы.

АДРЕС:

 г. Москва, Международное шоссе, д.28Б, стр.1, корпус Альфа бизнес-центра «Скайпойнт», второй этаж, офис 1204/3.

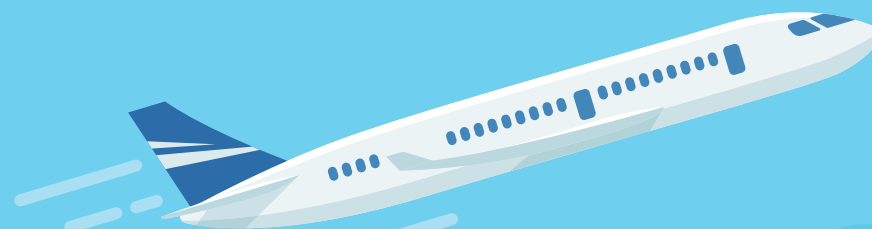
 8 (495) 995 16 78, 8 (903) 145 08 85

 shpls@mail.ru

 www.shpls.org



**ТЫ СОСТОИШЬ
В ШЕРЕМЕТЬЕВСКОМ
ПРОФСОЮЗЕ
ЛЕТНОГО СОСТАВА?**



ТЫ СОСТОИШЬ В ШЕРЕМЕТЬЕВСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ЛЕТНОГО СОСТАВА?

Еще нет? Тогда пришло время принять правильное решение и вступить в независимый профсоюз!

Знай, что сила профсоюза в его численности! Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести коллективные переговоры с работодателем от лица всех работников. Насколько выгодными для работников будут эти переговоры, зависит от тебя, силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

Работодатель это понимает и увеличивает силу «своего» профсоюза, «убеждая» вступать именно в его ряды, чтобы лишь формально соблюдать нормы трудового законодательства, лоббировать свои интересы, постоянно ухудшать трудовые гарантии и согласовывать с «твоим» представителем.

Почему начальство запрещает состоять в ШПЛС?

Потому, что понимает, что организованные пилоты - огромная сила:

- которая способна проводить эффективные профсоюзные кампании и добиваться результата;
- которая влияет на умы и поступки пилотов;
- которая просвещает;
- которая помогает советом и делом;
- которая поддержит и морально, и материально;
- которая при необходимости обратится в надзорные и судебные органы!

Давлением на пилотов работодатель дает понять, что его пугает сплоченный коллектив! Профсоюз - это власть, которую работодатель не хочет отдавать. Будь в ШПЛС! Действуй совместно с коллегами. Бери власть! Как будет власть, так будет и гарантированная высокая зарплата, и удобный график работы и отпусков, и гарантии, и компенсации за условия труда!

ВАЖНО!

Если на Вас оказывают давление из-за членства в ШПЛС, угрожают проблемами с повышением, то помните, что за данные действия предусмотрена не только административная ответственность (ст.5,62 КоАП РФ), но и уголовная (ст. 136 УК РФ).

Работодатель для получения большей прибыли систематически нарушает не только собственный Коллективный договор, но и нормы Трудового Кодекса и федерального законодательства. При признанном дефиците кадров сбоев в авиаперевозках нет.

Что это значит на деле?

Для работодателя – это экономия фонда оплаты труда. Кроме того, дефицит кадров – это еще экономия на отпусках, отчислениях в страховые, пенсионные фонды.

Для пилотов – это рост нагрузок, принуждение к переработкам, перенос отпусков, так как меньшим количеством выполняется тот же объем работы.