

**«От имени Работодателя»**

Заместитель генерального директора-  
директор департамента по  
правовым вопросам

**«От имени Работников»**

Председатель профкома первичной  
профсоюзной организации  
работников ОАО «Аэрофлот»

**Б.П. Елисеев**  
**1 декабря 2005г.**

**Б.И. Шастун**  
**1 декабря 2005г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по трудовым спорам ПАО «Аэрофлот»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Комиссия по трудовым спорам (КТС) создана в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в целях рассмотрения индивидуальных трудовых споров возникающих между ПАО «Аэрофлот» (Работодателем) и работником ПАО «Аэрофлот» (Работник).

**1.2.** Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

**1.3.** КТС принимает к рассмотрению заявления работников ПАО «Аэрофлот», принятие решения по которым относится к компетенции КТС.

Комиссия не принимает к рассмотрению споры, которые в соответствии с действующим законодательством (статья 391 Трудового Кодекса Российской Федерации) подлежат рассмотрению в судебных инстанциях.

**1.4.** КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением тех, по которым законодательством РФ установлен иной порядок их рассмотрения.

**1.5.** Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляет Работодатель.

**1.6.** КТС имеет свою печать.

**2. Порядок образования комиссии по трудовым спорам**

**2.1.** КТС образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

**2.2.** Представители работников в КТС избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

**2.3.** Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации. Кроме того, Работодатель для ведения делопроизводства в КТС назначает работника.

**2.4.** В случае досрочного прекращения полномочий членов КТС по любым причинам, сторона работников или работодателя, производит замену в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ для организации КТС.

Если у одной из сторон комиссии по трудовым спорам отсутствует кворум (без соответствующей замены по причинам самоотвода, отзыва полномочий, увольнения работника) необходимый для признания решения КТС действительным, она считается не организованной, а работники получают право обращаться для разрешения трудового спора непосредственно в суд. Председатель КТС обязан выдать работнику справку о том, что КТС временно приостановила работу до момента ее реорганизации.

**2.5.** КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

### **3. Порядок рассмотрения трудовых споров и принятия по ним решений**

**3.1.** Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

**3.2.** КТС должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

**3.3.** Секретарь комиссии уведомляет председателя КТС о поступившем заявлении и назначает по согласованию с ним время и дату проведения заседания.

О времени и месте рассмотрения заявления секретарь комиссии извещает членов КТС и работника (или его представителя), не менее чем за два календарных дня до заседания комиссии путем рассылки сообщений по электронной почте, либо SMS-сообщений на мобильный телефон, при условии предоставления заявителем (или его представителем) своих контактных данных.

**3.4.** Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае второй неявки Работника или его представителя без уважительной причины на заседание указанной комиссии последняя может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

**3.5.** Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

**3.6.** На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью.

В решении комиссии указывается:

- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

**3.7.** Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Решение КТС исполняются в порядке, установленным законодательством.

**3.8.** Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

**3.9.** Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд. На основании этого удостоверения работник не позднее трех месяцев с момента его получения может обратиться к судебному приставу за исполнением решения в принудительном порядке.

#### **4. Права комиссии по трудовым спорам**

**4.1.** КТС имеет право:

- вызывать на заседание комиссии свидетелей, приглашать специалистов;
- требовать от работодателя предоставления необходимых документов для разрешения спора;
- восстанавливать пропущенные работниками сроки подачи заявлений в КТС;
- контролировать исполнение работодателем принятых комиссией по трудовым спорам решений.

#### **5. Ответственность комиссии по трудовым спорам**

**5.1.** Члены КТС несут ответственность:

- за разглашение сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную конфиденциальную информацию, ставшую им известной в связи с рассмотрением заявлений работников.