



# КАМПАНИЯ ПО ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2017

## НАША ЦЕЛЬ

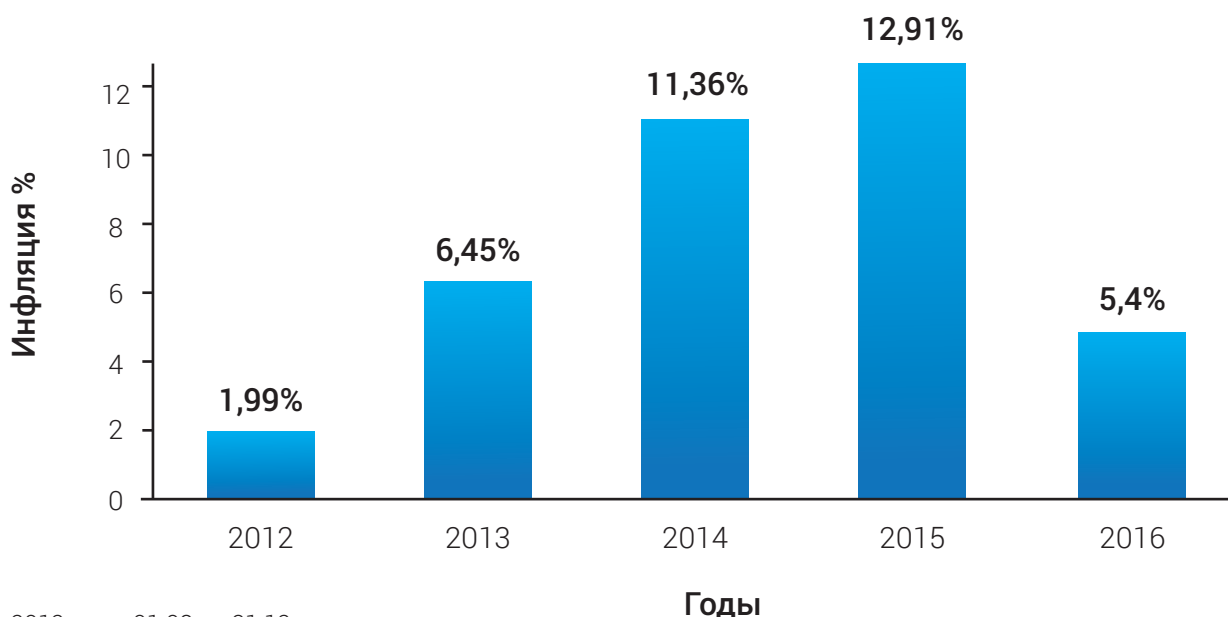
*«Просите, и дано будет вам; ищите, и найдете; стучите, и отворят вам; ибо всякий просящий получает, и ищущий находит, и стучащему отворят (Матф.7:7)»*

Шереметьевский профсоюз летного состава считает крайне важным реализацию требования о ежегодной индексации зарплат и, заручившись поддержкой работников ПАО «Аэрофлот», будет планомерно добиваться данной цели.

## РОСТ ИНФЛЯЦИИ

В ПАО «Аэрофлот» последнее изменение заработной платы произошло 1 августа 2012 года. Ни в 2013, ни в 2014, ни в 2015 году повышения зарплат не было. С того времени суммарно инфляция составила **более 38%**.

ШПЛС предлагает производить индексацию заработной платы исходя из официально опубликованного уровня инфляции за предыдущий год и внести данную формулировку в Коллективный договор.

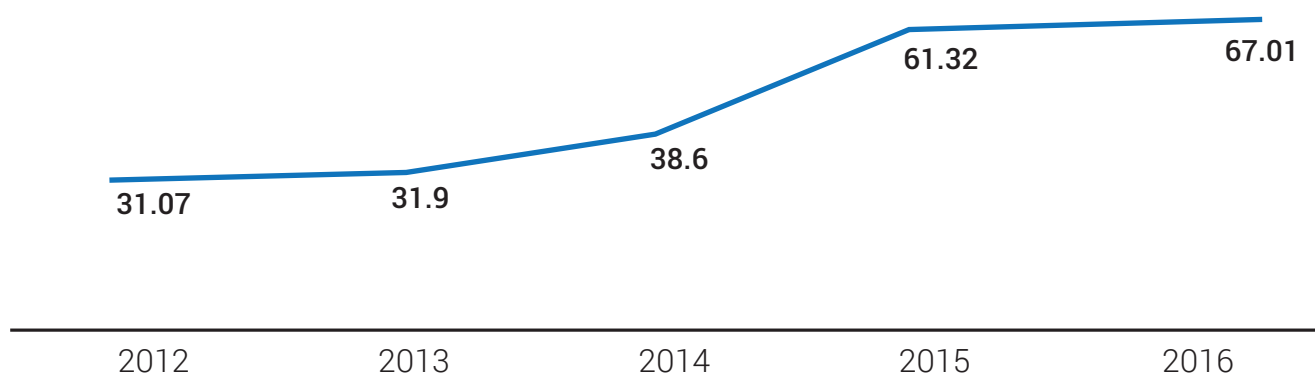


2012 г. – с 01.08 по 31.12

## ПАДЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ВАЛЮТ

За эти годы курс доллара вырос вдвое. Отсутствие индексации зарплат привело к тому, что реальные располагаемые доходы продолжают падать уже несколько лет подряд.

**Рост курса доллара по данным ЦБ РФ**  
- среднее значение в руб



## ВЫРОСЛИ ЦЕНЫ



Продовольственные  
товары



Непродовольственные  
товары



Услуги ЖКХ



Транспорт



Связь

## ИНДЕКСАЦИЯ – ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?



НЕВЕРНО



ВЕРНО!

Согласно действующему законодательству, индексация заработной платы должна происходить в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ).

Само понятие «заработная плата» закреплено в статье 129 ТК РФ.

Необходимо проводить индексацию не тарифных ставок, а именно заработной платы. Применяя ст. 134 ТК РФ следует учитывать, что индексации подлежит заработная плата с учетом ВСЕХ ДРУГИХ ВЫПЛАТ, причитающихся работнику, доплаты и надбавки компенсационного характера.

## ИНДЕКСАЦИЯ – ТРЕБОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АЭРОФЛОТ»

Ныне действующая редакция п.4.2 Коллективного договора: «Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ОАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине».

Мы предлагаем:

1. С 01.02.2017 года произвести одноразовую индексацию заработных плат работников ПАО «Аэрофлот» в размере 38%.
2. Принять Положение о порядке индексации заработной платы ПАО «Аэрофлот Российские авиалинии» как приложение к Коллективному договору.
3. Изменить п.4.2 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «Тарифная ставка, оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты по группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются не реже одного раза в год. Индексация заработной платы осуществляется работодателем в соответствии с Положением о порядке индексации заработной платы ПАО «Аэрофлот Российские авиалинии».

## СКАЖИ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ – ДА!

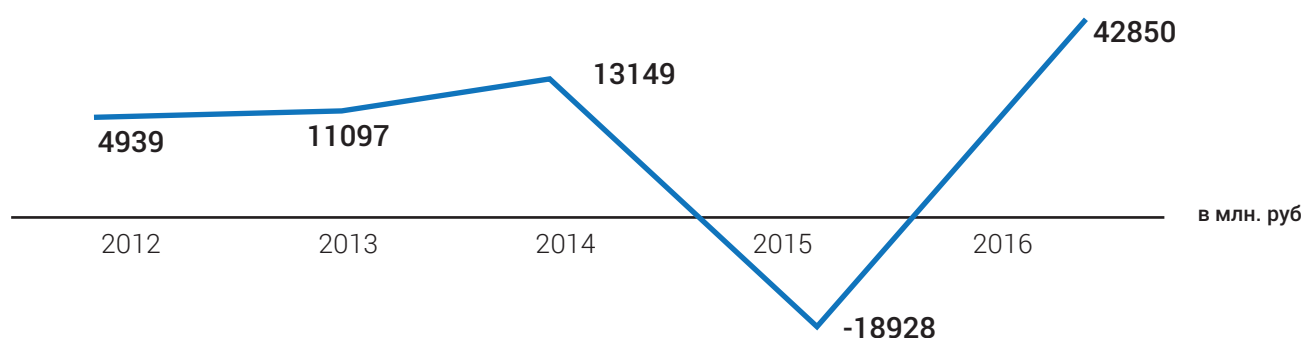
Шереметьевский профсоюз летного состава выступает именно

**ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ВСЕХ СОСТАВНЫХ ЧАСТЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, А НЕ ТОЛЬКО ОКЛАДА, И НАС ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ РАБОТНИКИ ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПАО «АЭРОФЛОТ»!**

### Наши аргументы:

- 1) Индексация – это ОБЯЗАННОСТЬ работодателя согласно Трудовому кодексу.
- 2) Индексация необходима для сохранения достигнутого уровня жизни в зависимости от роста цен.
- 3) Индексация – это требование Коллективного договора для ВСЕХ работников.

## ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ПАО «АЭРОФЛОТ» по РСБУ



## ИНДЕКСАЦИЯ – ЭТО ПАТРИОТИЧНО!

Но нужно не «уравнивать» всех работников по нижней планке прожиточного минимума, а добиваться того, чтобы у ВСЕХ была достойная заработная плата. Именно за это выступает ШПЛС!

Увеличение заработной платы лукавые чиновники и экономисты представляют как угрозу экономике страны. На самом деле: большие зарплаты в условиях невозможности получения финансирования на внешних рынках капитала как раз помогают национальной экономике, создавая внутренний спрос. Поэтому требовать повышения заработной платы - это патриотично!

Зарплаты наземных работников в десятки раз меньше зарплат летного состава, которые в свою очередь в десятки раз меньше вознаграждений топ-менеджмента и администрации авиакомпании. Увеличение зарплат уменьшает этот разрыв и социальную напряженность.

## ПРИБЫЛЬ – ЭТО РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА

Разница в доходах управленцев и рядовых сотрудников слишком велика. Сегодня предельное соотношение зарплат руководителей установлено лишь для федеральных госучреждений и унитарных предприятий.

Составляет оно от 1 до 8. Но по факту не так – есть премии, бонусы, прогрессивки, дивиденды, денежные вознаграждения к праздникам, по итогам и т.д.

Президент поручил разработать законопроект об ограничении зарплат руководителей. Это касается госкомпаний. Но и «Аэрофлот» - компания с госучастием, где 51% акций принадлежит государству.

В качестве примера: В 2015 году «Аэрофлот» отказал профсоюзу в индексации зарплат, сославшись на убыток и на Колдоговор, где обязательным условием индексации, согласно п. 4.2, является «наличие финансовых средств». При этом вознаграждение ключевому управленческому персоналу по годам составило:

Год	Зарботная плата, премии и другие выплаты ключевому управленческому персоналу	Вознаграждение членам Совета директоров
2012	685 281 000 руб.	18 907 000 руб.
2013	724 813 000 руб.	19 539 000 руб.
2014	1 500 194 000 руб.	47 941 000 руб.
2015	689 574 000 руб.	23 603 000 руб.
2016	Итогового отчета нет	Итогового отчета нет

Безусловно, выбранная руководством стратегия развития авиаперевозчика дает результат. Но прибыль «Аэрофлота» - это, в первую очередь, результат коллективного каждодневного Труда КАЖДОГО из сотрудников: планировщиков, инженеров, пилотов, бортпроводников, бухгалтеров и других.

## СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ

Президент РФ Владимир Путин посоветовал топ-менеджерам компаний с государственным участием вести себя скромнее, в том числе в вопросе премий. “Теперь в отношении строительства нашими представителями бизнеса, в том числе предприятий с госучастием, таких вызывающих по внешнему виду объектов недвижимости. Я согласен с вами. Поскромнее надо быть, и я много раз об этом говорил и надеюсь, они это услышат”, - сказал он на ежегодной пресс-конференции в конце декабря 2016 года.

## АКЦИИ «АЭРОФЛОТА»



В конце декабря 2016 года акции «Аэрофлота» на Московской бирже достигли отметки **153,30 руб.** В последнее время они демонстрируют существенный рост.

Почему бы не поощрять и других работников авиакомпании, раз в связи ростом капитализации у «Аэрофлота» есть такая возможность? Ведь именно кадры решают все.

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Настойчивость ШПЛС в вопросе индексации заработной платы не нравится работодателю. Поэтому возможны различные провокации и попытки помешать нам в осуществлении наших законных требований.

Помните, Профсоюз — это мы, и мы боремся именно за НАШУ заработную плату. Размер заработной платы зависит от нашей с вами активности. Если мы вместе будем бороться за ее повышение, она будет больше.

Нельзя полагаться на добрую волю руководства. Надо полагаться только на наши коллективные действия.

## МЫ ПРИЗЫВАЕМ ВСЕХ РАБОТНИКОВ «АЭРОФЛОТА»:

Инженеров, техников, бортпроводников, офисных работников, бухгалтеров, службу организации перевозок и работников других служб присоединиться к нашей кампании за индексацию.

Мы за индексацию не только летчикам. Мы за индексацию всем работникам «Аэрофлота»!

**Мы хорошо поработали  
и заслужили достойную зарплату!**

