



119002 Москва, ул. Арбат, 10
Тел: (499) 500-68-68, (499) 500-68-69
Факс: (499) 500-68-67, <http://www.aeroflot.ru>
ОКПО 29063984, ОГРН 1027700092661
ИНН/КПП 7712040126/997650001

Председателю Единого
представительного органа
работников
ОАО «Аэрофлот»

А.И. МИХАЙЛОВУ

10. 06 2015 № 003/03-03

№ _____ от _____ 20__ г.

Уважаемый Александр Иванович!

Для приобщения к контрольному экземпляру Коллективного договора ОАО «Аэрофлот» на 2005-2008 г.г. направляю 1 экземпляр (оригинал) Изменений от 02.06.2015 в Коллективный договор ОАО «Аэрофлот».

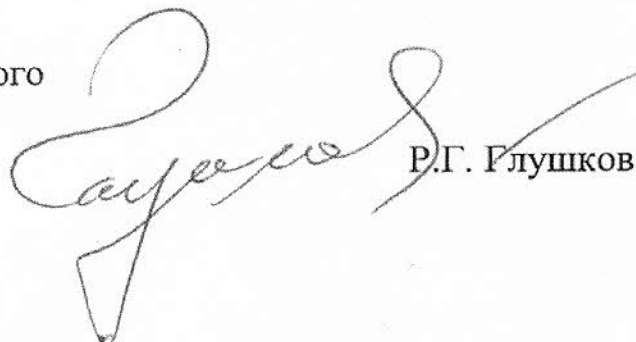
Совместным решением представителей работодателя и работников от 16 октября 2014 года действие Коллективного договора ОАО «Аэрофлот» продлено на трехлетний период до 01 декабря 2017 года.

Прилагаемые Изменения в Коллективный договор зарегистрированы в Комитете общественных связей города Москвы 09.06.2015 за №398.

Приложение: по тексту на 3 листах.

С уважением,



Помощник заместителя генерального
директора по административному
управлению



Р.Г. Глушков

«От имени Работодателя»

Заместитель генерального директора
ОАО «Аэрофлот»
по административному
управлению



№ В.Н.Авилов

«От имени Работников»

Председатель Единого
представительного органа
работников ОАО «Аэрофлот»


А.И.Михайлов

ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор ОАО «Аэрофлот-российские авиалинии»

2 июня 2015г.

г. Москва

В соответствии с решением Комиссии по регулированию социально - трудовых отношений ОАО «Аэрофлот» от 2 июня 2015 года, с учетом мнения Единого представительного органа работников ОАО «Аэрофлот», стороны пришли к соглашению внести нижеследующие изменения в Коллективный договор ОАО «Аэрофлот» (совместным решением Работодателя и представителя Работников от 16.10.2014г. действие Коллективного договора продлено до 01.12.2017 года):

1. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

При наличии письменного согласия работника (за исключением членов экипажей воздушных судов), оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в размере, установленном законодательством РФ для расчета среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков.

Выплата денежной компенсации производится по письменному заявлению работника, на основании которого в установленном порядке издается приказ в отношении работника.

Работник вправе отказаться от замены части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, денежной компенсацией.»

2. Абзац первый п.5.2 заменить абзацами следующего содержания:

«5.2. В ОАО «Аэрофлот» устанавливается годовой суммированный учет рабочего времени для Работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю.

В отношении Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также членов экипажей воздушных судов применяется суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один квартал. Особенности рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов ОАО «Аэрофлот» устанавливаются соответствующим Положением (Приложение №1 к настоящему Договору).

Водителям автомобилей устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными условиями труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой Работнику денежной компенсации в установленном порядке в соответствии с Положением об организации, форме и системе оплаты труда ОАО «Аэрофлот», действующим в отношении соответствующей категории работников.

Работник вправе отказаться от увеличения продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации, о чем оформляет письменное заявление не позднее чем за один месяц до начала календарного месяца, в котором будет сокращена продолжительность рабочего времени.

Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов.

Однако, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени не более 36 часов, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, о таком увеличении. Для членов экипажей воздушных судов максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (полетной смены) устанавливается соответствующим Положением (Приложение №1 к настоящему Договору).»

Абзацы 2-4 п.5.2 считать соответственно абзацами 9-11.

3. Приложение №10 «Перечень должностей работников ОАО «АЭРОФЛОТ», которым установлены доплаты за условия труда» изложить в следующей редакции:

№п/п	Наименование должностей	Размер доплаты* за условия труда (в %)
1.	Работники структурных подразделений, занятые на работах с вредными условиями труда, в соответствии с перечнем, утвержденным генеральным директором ОАО «Аэрофлот» или иным уполномоченным должностным лицом	от 4 до 24
2.	Летный состав, бортпроводники, бортпроводник-инструктор, бортпроводник-инспектор, старший бортпроводник, другие летные специалисты, выполняющие работу на борту воздушного судна в полете	24
*- размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.		