

УТВЕРЖДЕН

Учредительным собранием
лётного трудового коллектива
Центрального управления
международных воздушных
сообщений по созданию
Шереметьевского профсоюза
лётного состава

30 января 1992 года

с изменениями и дополнениями
от 21.07.92 г. и 03.11.92 г.

Зарегистрирован Министерством
юстиции Российской Федерации

08 июня 1992 года

№43/п

изменения и дополнения утверждены

XIII Конференцией

Шереметьевского профсоюза лётного состава

09 октября 1996 года

изменения и дополнения утверждены

XVI Конференцией

Шереметьевского профсоюза лётного состава

24 марта 1999 года

изменения и дополнения утверждены

XXV Конференцией

Шереметьевского профсоюза лётного состава

27 мая 2005 года

Утвержден в новой редакции

XXXVII Конференцией Шереметьевского профсоюза

лётного состава **22 июня 2016 года**

Утвержден в новой редакции

XXXVIII Конференцией

Шереметьевского профсоюза лётного состава

19 июля 2018 года

УСТАВ

Межрегионального профессионального союза

«Шереметьевский профсоюз

лётного состава»

г. Москва
2018 г.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Наименование профессионального союза

Полное официальное наименование профессионального союза:

- на русском языке – Межрегиональный профессиональный союз «Шереметьевский профсоюз лётного состава»
- на английском языке – Interregional professional union «Sheremetyevo Cockpit Personnel Association»

Краткое наименование профессионального союза:

- на русском языке – МРПС «ШПЛС»
- на английском языке – IRPU «SCPA»

Фирменное наименование профессионального союза:

- на русском языке – ШПЛС
- на английском языке – SCPA

Статья 2. Правовой статус и принципы деятельности профессионального союза

2.1. Межрегиональный профессиональный союз «Шереметьевский профсоюз лётного состава» (далее – «Профсоюз») – добровольное общественное объединение граждан (общественная организация), являющихся членами экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» и пенсионеров из их числа, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, а также члены экипажей воздушных судов других авиакомпаний Российской Федерации (далее – «члены Профсоюза»), созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общественных объединениях», «О некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, настоящим Уставом, а также общепризнанными международными принципами, нормами и стандартами.

2.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

2.4. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.5. Права юридического лица от имени Профсоюза и исполнение его обязанностей осуществляет в полном объеме Президиум Профсоюза.

2.6. Профсоюз может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах, в том числе суде общей юрисдикции, арбитражном, третейском и других судах как на

территории Российской Федерации, так и за ее пределами, совершать в интересах достижения уставных целей на территории Российской Федерации и за ее пределами соответствующие законодательству Российской Федерации и законодательству иностранного государства сделки.

2.7. Профсоюз может иметь:

- обособленное имущество;
- самостоятельный баланс;
- расчетный и иные счета в учреждениях банков;
- круглую печать и штамп;
- собственную символику: эмблему, флаг, бланк*:

Эмблема Профсоюза представляет собой черный полумесяц с утолщением внизу, внутри самолет с прорисованной хвостовой частью, где вместо фюзеляжа аббревиатура ШИПС. Внутри полумесяца ленты – белого, синего и красного цветов. По наружному контуру полумесяца сверху нанесена надпись на русском языке - Шереметьевский профсоюз лётного состава, снизу на английском языке - Sheremetyevo Cockpit Personnel Association.

Флаг представляет собой прямоугольное тканное полотнище размеров 0,9 на 1,3 м голубого цвета с изображением эмблемы, где полумесяц выполнен в красном цвете.

Бланк – в верхней части листа формата А4 с левой стороны расположена эмблема Профсоюза и указан фактический и юридический адрес.

2.8. Профсоюз не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюза.

2.9. Профсоюз строит свои отношения с другими профсоюзами и иными представителями работников в организациях на основе сотрудничества и партнерства. Осуществление другими профсоюзами и иными представителями работников своей деятельности в организациях не может использоваться для воспрепятствования деятельности Профсоюза.

2.10. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества и партнерства с другими профсоюзами и их объединениями как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами, а также о необходимости заключения с ними договоров, соглашений.

2.11. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов добровольности, равноправия, самоуправления, социального партнерства, законности, выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе, регулярной отчетности всех выборных органов, равноправия всех членов Профсоюза.

2.12. Деятельность Профсоюза является гласной, а информация о ее учредительных и программных документах общедоступной.

Статья 3. Территориальная сфера деятельности и место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза

Профсоюз действует на территории менее половины субъектов Российской Федерации и является межрегиональным. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

*См. Приложение 1

Статья 4. Предмет деятельности, цели и задачи Профсоюза

4.1. Предметом деятельности Профсоюза является координация усилий членов Профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза.

4.2. Основными целями Профсоюза являются:

- Защита социально-трудовых, профессиональных прав членов Профсоюза и представления их интересов в отношениях с работодателями (их представителями), а также в государственных и иных органах (организациях);
- Консолидация и координация действий первичных профсоюзных организаций Профсоюза для достижения их общих целей, защиты общих интересов лётного состава, а также повышения уровня безопасности полётов;
- Содействие повышению профессионального уровня, организации отдыха, медицинской реабилитации и пенсионного обеспечения лётного состава;

4.3. Задачами Профсоюза и его организаций являются:

- защита трудовых, социально-экономических и других прав и свобод членов Профсоюза, предусмотренных нормами Международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями;
- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства, в том числе норм труда и отдыха, обеспечения безопасных условий труда членов Профсоюза;
- участие в нормативном регулировании трудовых и связанных с ними отношений;
- участие в формировании систем оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда членов Профсоюза;
- участие в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов Профсоюза;
- участие в управлении средствами государственного социального страхования и контроле за их использованием, создание дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов Профсоюза;
- участие в разработке комплекса организационных, социально-экономических и иных программ, направленных на повышение престижа лётных профессий;
- осуществление контроля за обеспечением безопасных условий труда, медицинского обслуживания, быта и отдыха членов Профсоюза;
- представление членов Профсоюза при защите их прав, свобод и интересов в государственных органах и (или) органах, рассматривающих трудовые и иные споры, относящиеся к сфере компетенции Профсоюза;
- координация деятельности всех организаций Профсоюза по защите законных прав и интересов членов Профсоюза.

4.4. Исходя из создавшихся условий конкретные задачи Профсоюза определяются решениями его руководящих органов.

4.5. Для реализации уставных целей и задач органы Профсоюза, выборные лица и (или) представители (доверенные лица) Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом, могут осуществлять любую деятельность, в том числе:

- представлять интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- представлять интересы членов Профсоюза при расследовании происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза;
- проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза, и делать по этим случаям независимые экспертные заключения;

- вести коллективные переговоры и заключать отраслевые и другие соглашения с работодателями, органами исполнительной власти;
- выдвигать в защиту членов Профсоюза требования к работодателю/ям (их представителям) по социально-трудовым и непосредственно связанными с ними вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;
- предъявлять в соответствии с законом и на основании решений соответствующих организаций Профсоюза требования о привлечении к ответственности должностных и иных лиц за невыполнение коллективного договора (соглашения), законодательства об охране труда, нарушение законодательства о труде;
- развивать собственную материально-техническую базу и базу профсоюзных организаций;
- управлять некоммерческими, забастовочными, страховыми и другими целевыми фондами, создаваемыми членами Профсоюза;
- осуществлять иную деятельность в пределах своей компетенции.

4.6. Для реализации уставных целей органы Первичных профсоюзных организаций (ППО), выборные лица и (или) представители (доверенные лица) первичных организаций Профсоюза могут, в установленном законодательством порядке, осуществлять любую деятельность в соответствии с данным Уставом.

4.7. Очередные задачи Профсоюза определяются решениями Конференции Профсоюза и Президиума Профсоюза в соответствии со своими компетенциями.

4.8. Текущие задачи Профсоюза определяются поручениями первичных организаций. Текущие задачи для первичных организаций определяются поручениями членов первичной организации Профсоюза.

Порядок выполнения поручений определяется решениями соответствующих органов Профсоюза и (или) его профсоюзных организаций.

4.9. Для обеспечения уставных целей, предмета и задач соответствующие органы Профсоюза и (или) его первичных профсоюзных организаций могут самостоятельно или совместно с другими лицами организовывать и проводить семинары, лекции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

4.10. Для выполнения своих уставных целей, реализации предмета и задач Профсоюз может иметь в собственности имущество и денежные средства, которыми распоряжаются соответствующие органы Профсоюза.

Статья 5. Категории и профессиональные группы объединяемых граждан

Профсоюз объединяет работников, являющихся членами экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» и пенсионеров из их числа, а также членов экипажей воздушных судов других авиакомпаний Российской Федерации. Членами профсоюза могут быть безработные, временно неработающие из числа лиц, являвшихся членами летных экипажей.

Глава 2. Права, обязанности и ответственность Профсоюза

Статья 6. Права Профсоюза

Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации имеет право:

1) представлять и защищать права и законные интересы членов Профсоюза в государственных, муниципальных, общественных и иных органах и организациях по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;

2) защищать право членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации;

3) обращаться с заявлениями в защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза, обратившихся в Профсоюз, а также по собственной инициативе в органы, рассматривающие трудовые споры в случаях нарушения законодательства о труде;

4) осуществлять в соответствии с федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации защиту членов Профсоюза в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты;

5) привлекать юридические службы для оказания правовой помощи с целью защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также для оказания платной правовой помощи с целью защиты иных прав и интересов членов Профсоюза, вытекающих из гражданско-правовых отношений;

6) участвовать в подготовке и рассмотрении проектов решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объёме, предусмотренном федеральными законами «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами;

7) участвовать в разработке и совершенствовании авиационного законодательства, отраслевых, ведомственных и иных нормативных актов в области авиации по вопросам обеспечения безопасности полётов, расследования лётных происшествий и защиты прав членов Профсоюза;

8) принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов по всем вопросам, связанным с производством, трудовыми отношениями, заработной платой, пенсионным, медицинским и иным обеспечением членов Профсоюза;

9) заниматься вопросами нормирования труда;

10) вступать в отношения с представителями органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, организациями и предприятиями любых форм собственности по вопросам безопасности полётов, расследования лётных происшествий, защиты прав и интересов членов Профсоюза;

11) выступать с предложениями о принятии соответствующими государственными и муниципальными органами власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых вопросов членов Профсоюза;

12) осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и иными органами и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

13) участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

14) принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации (или её подразделений);

15) вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

16) участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

17) выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни и вносить предложения в государственные и муниципальные органы власти и иные органы и организации;

18) участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными органами, и организациями, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), предложений Профсоюза;

19) принимать решения о необходимости заключения коллективных договоров;

20) участвовать в разработке проектов коллективных и индивидуальных трудовых договоров;

21) на основании доверенностей первичных профсоюзных организаций летных отрядов ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии», а также первичных профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Аэрофлот – Российские авиалинии» и других первичных профсоюзных организаций, действующих на основании настоящего Устава, представлять их интересы перед работодателем по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, и заключать коллективные договоры, а также осуществлять контроль за их исполнением;

22) заключать коллективные договоры;

23) вносить предложения по изменению и дополнению генерального, отраслевого или профессионального тарифного соглашения и коллективных договоров;

24) участвовать на паритетных началах в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионными и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов, а также контролировать использование средств этих фондов и участвовать в формировании органов управления вышеперечисленных фондов;

25) учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие общественные объединения, соответствующие уставным целям Профсоюза;

26) заниматься деятельностью по привлечению ресурсов и ведению внереализационных операций;

27) организовывать и (или) участвовать в финансировании исследований социально-трудовых проблем членов Профсоюза;

28) совершать в отношении находящегося в собственности Профсоюза или на ином вещном праве имущества любые сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

29) создавать образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза;

30) иметь своих представителей в создаваемых на предприятиях и в учреждениях комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

31) выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников на предприятиях, в авиакомпаниях, учреждениях, организациях независимо от форм собственности и подчинённости;

32) иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятиями, авиакомпаниями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности и подчинённости;

33) осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде и правил по охране труда, по вопросам генерального, отраслевого или профессионального тарифного соглашения, коллективных и индивидуальных трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и жилищно-бытовому обслуживанию на предприятиях, в авиакомпаниях, учреждениях и организациях, в которых работают члены Профсоюза, и требовать устранения выявленных нарушений;

34) направлять работодателям, их объединениям (союзам, ассоциациям), органам исполнительной власти и органам местного самоуправления представления об устранении нарушений условий коллективного договора;

35) осуществлять контроль за расходованием средств социального страхования на предприятиях, в авиакомпаниях, учреждениях, организациях в интересах членов Профсоюза и членов их семей;

36) участвовать в экспертизе безопасности условий труда на эксплуатируемых воздушных судах в авиакомпаниях, на предприятиях, учреждениях и организациях в интересах членов Профсоюза;

37) принимать участие в расследовании лётных происшествий, проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев с привлечением независимых экспертов;

38) создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми Профсоюзом;

39) свободно распространять информацию о своей деятельности;

40) выступать в СМИ в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

41) учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

42) получать бесплатно и беспрепятственно от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;

43) обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления авиакомпанией, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

44) участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

45) проводить в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

46) требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения, лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением или иным правовым документом;

47) представлять интересы Профсоюза в профсоюзных и других общественных организациях в стране и за рубежом;

48) создавать совместно с другими профсоюзами международные, общероссийские, и иные объединения, вступать в международные, общероссийские и иные объединения, а также приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных, общероссийских и иных объединений, поддерживать прямые международные контакты и связи, заключать соглашения с иностранными неправительственными объединениями;

49) осуществлять на основе федерального законодательства предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

50) осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

51) Самостоятельно распоряжаться имуществом и финансовыми средствами, находящимися в распоряжении Профсоюза.

Статья 7. Обязанности Профсоюза

Профсоюз обязан соблюдать законодательство Российской Федерации, нормы международного права, а также положения настоящего Устава.

Статья 8. Ответственность Профсоюза

8.1. В случаях, если деятельность Профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, федеральным законам, Профсоюз несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Профсоюз отвечает по своим обязательствам в пределах принадлежащего ему имущества.

8.3. Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза.

8.4. Профсоюз не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюза.

Глава 3. Члены Профсоюза

Статья 9. Условия и порядок принятия в члены профсоюза

9.1. Членами Профсоюза могут быть лица, являющиеся членами экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» и пенсионеры из их числа, а также других авиакомпаний Российской Федерации. Членами Профсоюза могут быть безработные, временно неработающие из числа лиц, являвшихся ранее членами летных экипажей воздушных судов. Член профсоюза обязан признавать настоящий Устав, состоять в первичной профсоюзной организации и регулярно уплачивать членские взносы.

9.2. Лица, желающие стать членами Профсоюза, подают письменное заявление установленной формы в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Профсоюза о приеме их в члены Профсоюза.

9.3. При увольнении с лётной работы в связи с выходом на пенсию член Профсоюза со стажем не менее трех лет по письменному заявлению переходит в ППО неработающих пенсионеров.

9.4. При переводе из одного лётного отряда в другой член Профсоюза может состоять в любой ППО по своему выбору.

9.5. Членство в Профсоюзе не препятствует участию в других Профсоюзах и иных общественных объединениях.

Статья 10. Порядок уплаты членских взносов

10.1. Члены Профсоюза вносят ежемесячные членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления на счет Профсоюза.

10.2. Величина членских взносов устанавливается Конференцией Профсоюза.

10.3. Неработающие пенсионеры могут оплатить взносы однократно за весь год. Данная оплата производится не позднее окончания первого квартала каждого календарного года.

Статья 11. Права членов Профсоюза

Члены Профсоюза имеют право:

- 1) участвовать в управлении Профсоюзом в соответствии с настоящим Уставом;
- 2) избирать руководящие и контрольно-ревизионные органы Профсоюза.
- 3) быть избранными в руководящие и контрольно-ревизионные органы Профсоюза;
- 4) участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом;
- 5) вносить на рассмотрение руководящих органов Профсоюза предложения по вопросам деятельности Профсоюза;
- 6) получать необходимую информацию о деятельности Профсоюза;
- 7) пользоваться всеми видами социальной помощи и льготами, предоставляемыми Профсоюзом;
- 8) заниматься профсоюзной деятельностью;
- 9) обращаться в Профсоюз за защитой социально-трудовых прав и законных интересов в случае их нарушения, а также чести и достоинства члена Профсоюза;
- 10) выполнять поручения профсоюзных органов Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций Профсоюза, принятых в пределах их компетенции;
- 11) принимать участие в работе общего собрания первичной профсоюзной организации, в которой он состоит;
- 12) пользоваться другими правами, предусмотренными действующим законодательством и настоящим Уставом.
- 13) свободно выходить из Профсоюза.

Статья 12. Обязанности членов Профсоюза

Члены Профсоюза обязаны:

- 1) соблюдать настоящий Устав;
- 2) выполнять решения Конференций Профсоюза и его Президиума, принятые в соответствии с их компетенцией, а также общих собраний и профкомов первичной профсоюзной организации, в которой они состоят;
- 3) оказывать содействие Профсоюзу в его деятельности;
- 4) состоять на учете в одной из первичных профсоюзных организаций Профсоюза;
- 5) воздерживаться от действий (бездействий), которые могут нанести ущерб правам и законным интересам Профсоюза;
- 6) своевременно и в полном объеме уплачивать профсоюзные членские взносы;
- 7) своевременно уведомить первичную профсоюзную организацию об изменении своего статуса: (временно неработающий, списанный с летней работы по состоянию здоровья, выход на пенсию и т. д.)

Статья 13. Условия и порядок выхода и исключения из Профсоюза

Выход из Профсоюза - свободный и осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза или соответствующего документа Президиума Профсоюза.

Исключение из Профсоюза производится в случаях:

- 1) несоблюдения законодательства о профсоюзах и Устава Профсоюза;
- 2) невыполнения решений Конференции и Президиума Профсоюза, а также общих собраний и профкомов первичных профсоюзных организаций;
- 3) совершения действий (бездействий) с намерением причинить или, причинивших существенный ущерб законным правам и интересам Профсоюза, и его членам путем неразумного и недобросовестного поведения члена Профсоюза, распространения им сведений, порочащих деловую репутацию Профсоюза, честь и достоинство его членов;
- 4) осуществляется автоматически при прекращении уплаты членом Профсоюза профсоюзных членских взносов без уважительных причин более трёх месяцев подряд при отсутствии его письменного заявления о выходе из Профсоюза.

Лицо, добровольно вышедшее или исключенное из Профсоюза, самостоятельно подает соответствующее заявление в бухгалтерию работодателя о прекращении перечисления из его заработной платы профсоюзных членских взносов на расчетный счет Профсоюза.

Профсоюз не несет ответственность за несвоевременную подачу заявления в бухгалтерию работодателя лицом, добровольно вышедшим или исключенным из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза членов Профсоюза осуществляется на основании решения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза находится на профсоюзном учете, а в исключительных случаях совместного решения Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза.

При исключении из Профсоюза по совместному решению Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза, член Профсоюза приглашается на совместное заседание Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза для рассмотрения в его присутствии вопроса его исключения из Профсоюза. Отсутствие извещенного надлежащим образом члена Профсоюза на совместном заседании Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза не является препятствием для принятия ими соответствующего решения.

Решение принимается простым большинством голосов всех членов Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза.

Приостановка полномочий члена Президиума Профсоюза или Ревизионной комиссии производится по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, и (или) в связи с необходимостью немедленной и эффективной защиты прав и законных интересов Профсоюза и его членов и осуществляется в период между Конференциями Профсоюза по совместному решению Президиума Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза, принимаемому простым большинством голосов при участии всех членов Президиума и Ревизионной комиссии Профсоюза, с последующим утверждением принятого решения на Конференции Профсоюза.

Лицо, являющееся ранее членом Президиума или Ревизионной комиссии Профсоюза, чьи полномочия были приостановлены, вправе обратиться к Конференции Профсоюза с письменным заявлением о рассмотрении Конференцией вопроса о восстановлении его членом Профсоюза, а также членом Президиума или Ревизионной комиссии Профсоюза.

Глава 4. Имущество Профсоюза

Статья 14. Собственность Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач. В собственности Профсоюза или на ином вещном праве в соответствии с действующим законодательством могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а также результаты интеллектуальной деятельности.

В собственности Профсоюза могут также находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и/или приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями.

Профсоюз является собственником имущества, приобретённого или созданного им за счёт собственных средств, включая доходы от предпринимательской деятельности.

Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Денежные средства и имущество Профсоюза не могут распределяться между членами Профсоюза.

Права собственника имущества, поступающего в Профсоюз, а также созданного и приобретённого им за счёт собственных средств, от имени Профсоюза осуществляет Конференция Профсоюза.

Отчуждение и изъятие имущества у Профсоюза не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Статья 15. Источники формирования доходов и иного имущества Профсоюза

Источниками формирования имущества и средств Профсоюза являются:

- 1) профсоюзные членские взносы;
- 2) добровольные взносы членов Профсоюза и пожертвования;
- 3) поступления от деятельности Профсоюза по привлечению ресурсов;
- 4) доходы от гражданско-правовых сделок Профсоюза;
- 5) доходы от внешнеэкономической деятельности;
- 6) результаты труда добровольцев;
- 7) доходы от предпринимательской деятельности Профсоюза;
- 8) иные, не запрещённые законом, источники.

Статья 16. Порядок управления имуществом Профсоюза

Порядок владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза определяет Конференция Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

Статья 17. Порядок использования имущества Профсоюза при его реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации

В случае реорганизации Профсоюза его имущество переходит к правопреемнику в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, используется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

Статья 18. Предпринимательская деятельность Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность непосредственно или через учреждаемые им организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, и другими законодательными актами Российской Федерации.

Доходы от предпринимательской деятельности Профсоюза не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей и решения задач Профсоюза.

Статья 19. Расходование средств Профсоюза

Средства Профсоюза могут расходоваться на достижение уставных целей и решение уставных задач, а также на содержание Профсоюза. Расходы на содержание Профсоюза могут включать затраты на:

- 1) вознаграждения членов выборных органов и заработную плату работников аппарата Профсоюза;
- 2) административно-хозяйственные расходы;
- 3) командировки и служебные разъезды;
- 4) приобретение оборудования, инвентаря и иного имущества;
- 5) арендную плату;
- 6) прочие расходы, перечень которых устанавливается решением руководящих профсоюзных органов.

Глава 5. Организационная структура Профсоюза, порядок образования и компетенция профсоюзных органов

Статья 20. Руководящие, контрольно-ревизионный и исполнительные органы Профсоюза

20.1. Организационная структура Профсоюза строится по профессиональному признаку и состоит из:

- членов экипажей воздушных судов, входящих в первичные профсоюзные организации ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии», а также пенсионеров из их числа;
- членов экипажей воздушных судов, входящих в первичные профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии»;
- членов экипажей воздушных судов, входящих в первичные профсоюзные организации других авиакомпаний.

20.2. Руководящими органами Профсоюза является Конференция Профсоюза, между Конференциями руководство Профсоюзом осуществляет Президиум Профсоюза.

20.3. Единоличным исполнительным органом Профсоюза является Президент Профсоюза.

Вице-президенты Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Президента Профсоюза выполняют его обязанности. Вице-Президенты избираются

Конференцией. Президент и вице-президенты являются членами Президиума Профсоюза и участвуют в работе Конференции Профсоюза с правом голоса.

20.4. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Профсоюза.

20.5. В состав руководящих, контрольно-ревизионного и исполнительного органов Профсоюза не могут входить работники из числа командно-руководящего состава авиакомпаний, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников, изданию локальных актов и приказов в области трудовых отношений.

20.6. Право выдвижения кандидата на должность Президента Профсоюза принадлежит первичным профсоюзным организациям, Президиуму Профсоюза. Члены Профсоюза имеют право самовыдвижения на должность Президента Профсоюза при наличии стажа работы на выборных должностях Профсоюза не менее 3 лет.

Право выдвижения кандидатов в члены Президиума Профсоюза принадлежит первичным профсоюзным организациям.

Право выдвижения на должность Вице-президента Профсоюза принадлежит Президенту из числа членов Президиума Профсоюза.

Право выдвижения кандидатов в Ревизионную комиссию Профсоюза принадлежит первичным профсоюзным организациям.

20.7. Полномочия члена Президиума, Профкома ППО, Ревизионной Комиссии, Президента и Вице-Президентов прекращаются автоматически при возникновении обстоятельств, указанных в п. 20.5.

Статья 21. Конференция Профсоюза

21.1. Конференция - высший руководящий орган Профсоюза, который созывается Президиумом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре года.

21.2. Президиум Профсоюза не позднее, чем за два месяца до проведения Конференции оповещает первичные профсоюзные организации о созыве Конференции, дате, месте её проведения, о повестке дня и норме представительства на Конференции.

21.3. Решения об избрании делегатов Конференции оформляются соответствующими протоколами первичных профсоюзных организаций, которые должны быть представлены в Президиум Профсоюза не позднее, чем за три рабочих дня до начала работы Конференции.

21.4. Члены Президиума Профсоюза являются делегатами Конференции сверх квоты, установленной Президиумом для ППО.

21.5. Внеочередная Конференция Профсоюза созывается для решения срочных вопросов по решению Президиума, Президента, по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза либо по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Президиума и (или) Президента Профсоюза и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

21.6. В требовании о созыве внеочередной Конференции должны быть сформулированы вопросы повестки дня, подлежащие обсуждению на Конференции. Президиум Профсоюза не вправе изменять редакцию вопросов, предложенных к рассмотрению на Конференции, и обязан не позднее 30 дней созвать внеочередную Конференцию. В случае отказа Президиума созвать внеочередную Конференцию Профсоюза в порядке, предусмотренном настоящей статьей, ее инициаторы вправе создать организационный комитет и созвать внеочередную Конференцию самостоятельно.

Статья 22. Компетенция Конференции Профсоюза

К исключительной компетенции Конференции Профсоюза относятся:

- 1) утверждение Устава Профсоюза;
- 2) определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- 3) определение численного состава и избрание членов Президиума Профсоюза и прекращение их полномочий;
- 4) избрание Президента Профсоюза и прекращение его полномочий;
- 5) избрание вице-президентов и прекращение их полномочий;
- 6) избрание Ревизионной комиссии и её председателя, прекращение их полномочий;
- 7) образование комиссий Профсоюза;
- 8) избрание новых членов Президиума и Ревизионной комиссии Профсоюза вместо выбывших по уважительным причинам, по представлению соответствующей первичной профсоюзной организации.
- 9) установление размеров и порядка уплаты членских и иных имущественных взносов;
- 10) утверждение годовых отчётов о работе Президиума, Ревизионной комиссии Профсоюза, об исполнении бюджета и сметы расхода Профсоюза;
- 11) учреждение почётных званий и наград Профсоюза;
- 12) присвоение почётных званий Профсоюза, награждение наградами Профсоюза;
- 13) решение вопросов о реорганизации и ликвидации Профсоюза и его структурных подразделений, представительств и пр.
- 14) утверждение решения Президиума Профсоюза по вопросу исключения из членов Профсоюза.
- 15) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации. Для проверки финансовой деятельности Профсоюза ежегодно проводится аудит. Конференция ШПЛС выбирает аудиторскую компанию по предложению Президиума. Результаты внешнего аудита используются Ревизионной комиссией для составления своего ежегодного отчета на Конференции ШПЛС и являются открытыми.
- 16) По инициативе Президиума, Президента Профсоюза или Ревизионной комиссии на рассмотрение Конференции могут быть вынесены и другие вопросы деятельности Профсоюза, не предусмотренные настоящей статьей, за исключением вопросов, которые отнесены настоящим Уставом к компетенции иных органов Профсоюза.

Статья 23. Решения Конференции Профсоюза

23.1. Конференция Профсоюза правомочна принимать решения, касающиеся деятельности Профсоюза, по вопросам, отнесенным к ее компетенции, при наличии на Конференции не менее двух третей от выбранных делегатов. Решения Конференции принимаются простым большинством голосов от числа делегатов, принимающих участие в ее работе.

23.2. Решения Конференции Профсоюза об избрании членов Президиума, Президента, Ревизионной комиссии Профсоюза принимаются тайным голосованием. По всем другим вопросам, включая избрание вице-президентов, форма голосования определяется Конференцией Профсоюза.

Статья 24. Президиум Профсоюза

24.1. Президиум Профсоюза - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган управления, подотчётный Конференции, избирается сроком на четыре года.

24.2. Президиум Профсоюза избирается Конференцией из числа членов Профсоюза тайным голосованием. В состав Президиума входят Президент Профсоюза и другие члены Президиума.

24.3. Количественный состав Президиума Профсоюза определяется Конференцией.

24.4. В состав Президиума Профсоюза не могут входить члены Ревизионной комиссии, а также лица, перечисленные в п. 20.5. настоящего Устава.

24.5. Полномочия члена Президиума Профсоюза могут быть приостановлены до очередной Конференции Профсоюза по совместному решению Президиума и Ревизионной комиссии Профсоюза, принимаемому простым большинством голосов всех членов Президиума и Ревизионной комиссии, если член Президиума Профсоюза не участвует в работе Президиума Профсоюза, без уважительных причин не выполняет возложенных на него обязанностей руководящими органами Профсоюза, поручений Президента, а также положений данного Устава и действующего законодательства о профсоюзах.

Статья 25. Компетенция Президиума Профсоюза

Президиум Профсоюза руководит всей деятельностью Профсоюза в период между Конференциями и несёт ответственность за выполнение решений Конференций.

Президиум Профсоюза:

- 1) созывает Конференции Профсоюза, назначает даты их проведения;
- 2) формирует проект повестки дня Конференции Профсоюза;
- 3) устанавливает норму представительства делегатов на Конференцию от первичных профсоюзных организаций;
- 4) разрабатывает проекты изменений и дополнений в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Конференции Профсоюза;
- 5) в исключительных случаях принимает совместное с Ревизионной комиссией Профсоюза решение об исключении из членов Профсоюза, с последующим утверждением этого решения на Конференции Профсоюза;
- 6) в исключительных случаях принимает решение о приеме в члены Профсоюза ранее исключенных из Профсоюза с последующим утверждением этого решения на Конференции Профсоюза;
- 7) осуществляет контроль за выполнением решений Конференции Профсоюза;
- 8) назначает даты очередных заседаний Президиума Профсоюза;
- 9) контролирует учет членов Профсоюза, ежегодно информирует орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза о продолжении деятельности Профсоюза с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях Профсоюза в объеме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц;
- 10) заслушивает и утверждает ежегодный отчет Президента Профсоюза о работе Президиума Профсоюза;
- 11) утверждает бюджет и смету расходов Профсоюза, а также по итогам аудиторской отчетности и заключения Ревизионной комиссии - годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность.
- 12) назначает полномочных представителей в государственные, общественные и другие органы и организации в Российской Федерации и за рубежом;
- 13) избирает делегатов Профсоюза для участия в работе других общественных объединений;
- 14) принимает решения о совместной деятельности с другими неправительственными объединениями Российской Федерации;
- 15) определяет виды, размер и направление использования средств и имущества Профсоюза.

16) принимает решение о ведении переговоров и заключении коллективного договора от имени представляемых членов Профсоюза;

17) назначает полномочных представителей Профсоюза для ведения коллективных переговоров и заключения Коллективного договора;

18) принимает решения о размере и форме вознаграждения членов Президиума Профсоюза;

19) в исключительных случаях, совместно с Ревизионной комиссией Профсоюза, приостанавливает полномочия, Президента, Вице-президентов, членов Президиума до очередной (внеочередной) Конференции Профсоюза в случаях грубого нарушения ими законодательства о профсоюзах, настоящего Устава, решений Конференций и Президиума Профсоюза, которые негативно повлияли на деятельность Профсоюза.

В случае приостановления полномочий Президента Профсоюза, в результате грубого нарушения им законодательства о профсоюзах, настоящего Устава, решений Конференций и Президиума Профсоюза, которые негативно повлияли на деятельность Профсоюза, назначает из членов Президиума до очередной (внеочередной) Конференции Профсоюза временно исполняющего обязанности Президента Профсоюза в соответствии со статьей 27 настоящего Устава. В этом случае очередная (внеочередная) Конференция Профсоюза созывается не позднее двух месяцев со дня приостановления полномочий Президента Профсоюза.

20) принимает решение об определении исполнителя для внутреннего контроля. В ШПЛС может осуществляться внутренний финансовый контроль, целью которого является регулярное отслеживание правильности и законности расходования средств Профсоюза. Внутренний контроль проводится либо штатными сотрудниками Профсоюза, либо сторонними специалистами (бухгалтерскими фирмами) по договору подряда или аутсорсинга. Внутренний контроль не заменяет Ревизионную комиссию. Ревизионная комиссия может использовать результаты внутреннего контроля для своих отчетов.

21) рассматривает и решает другие вопросы в пределах своей компетенции.

22) члены Президиума Профсоюза вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав.

Статья 26. Решения Президиума Профсоюза

26.1. Заседания Президиума Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и созываются по инициативе Президента, а также по предложению не менее одной трети состава Президиума или по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза.

26.2. Решение Президиума может быть принято без проведения собрания или заседания, а путем проведения заочного голосования (опросным путем), согласно действующему законодательству. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телефонной, электронной или иной связи, кроме голосовой, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования предусматривает обязательность сообщения всем членам Президиума Профсоюза предлагаемой повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

26.3. Заседания Президиума Профсоюза проводит Президент Профсоюза или по его поручению любой из членов Президиума.

26.4. Протоколы заседаний Президиума Профсоюза ведет секретарь, избираемый Президиумом Профсоюза. При необходимости функции секретаря Президиума Профсоюза может осуществлять любой из членов Президиума Профсоюза или штатных работников Профсоюза по решению Президиума Профсоюза.

26.5. Контроль за правильностью составления протокола заседаний Президиума Профсоюза осуществляет Президент Профсоюза или лицо, назначенное Президентом Профсоюза. Для контроля правильности составления протокола и урегулирования спорных вопросов на заседаниях Президиума Профсоюза ведется аудиозапись. В случае обнаружения несоответствия протокола и аудиозаписей назначенное Президентом лицо составляет замечания, устанавливающие окончательную форму содержания протокола.

26.6. Решение о присутствии на заседаниях Президиума Профсоюза членов Профсоюза и его работников принимается большинством присутствующих членов Президиума.

26.7. Решения Президиума Профсоюза принимаются простым большинством голосов всех членов Президиума Профсоюза. При решении вопросов каждый член Президиума обладает одним голосом. Передача голоса одним членом Президиума другому не допускается. В случае равенства голосов членов Президиума голос Президента Профсоюза является решающим.

26.8. Решения Президиума оформляются протоколом в печатном виде, который составляется не позднее семи рабочих дней после его проведения и предоставляется членам Президиума для ознакомления.

Решения по пунктам 11 и 18 ст. 25 настоящего Устава принимаются 2/3 голосов всех членов Президиума Профсоюза.

26.9. За неисполнение решений Конференции и Президиума Профсоюза члены Президиума несут ответственность.

Статья 27. Президент Профсоюза

27.1. Президент Профсоюза осуществляет функции единоличного исполнительного органа Профсоюза.

27.2. Президент Профсоюза избирается на Конференции тайным голосованием сроком на четыре года.

27.3. Избранным Президентом Профсоюза считается кандидат, набравший более половины голосов, участвующих в голосовании делегатов на Конференции Профсоюза.

27.4. Кандидатура для избрания на должность Президента выдвигается первичными профсоюзными организациями, Президиумом или путем самовыдвижения с учетом пункта 20.5. настоящего Устава.

27.5. Президент Профсоюза может быть освобожденным или не освобожденным от основной работы и должен до избрания Президентом Профсоюза состоять на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях не менее пяти лет и принимать активное участие в деятельности Профсоюза. С освобожденным Президентом на период выполнения полномочий заключается срочный трудовой договор, условия которого определяются Конференцией. От имени Профсоюза трудовой договор подписывает член Профсоюза, уполномоченный Конференцией.

27.6. Президент Профсоюза несет ответственность за организацию выполнения решений Конференций Профсоюза, Президиума Профсоюза.

27.7. Президент Профсоюза подотчетен Конференции Профсоюза, несет ответственность в пределах своей компетенции за состояние дел Профсоюза и правомочен решать все вопросы деятельности Профсоюза, которые не отнесены к исключительной компетенции Конференции и Президиума Профсоюза.

Статья 28. Компетенция Президента Профсоюза

Президент Профсоюза:

- 1) председательствует на заседаниях Президиума Профсоюза, подписывает все

решения, принимаемые Президиумом Профсоюза.

2) созывает и ведет очные заседания Президиума Профсоюза, при необходимости организует заочные голосования членов Президиума Профсоюза.

3) распределяет обязанности и дает поручения членам Президиума и штатным работникам Профсоюза;

4) действует от имени Профсоюза без доверенности;

5) представляет Профсоюз в государственных, общественных и иных органах и организациях в Российской Федерации и за рубежом;

6) издает приказы и распоряжения;

7) осуществляет прием и увольнение работников Профсоюза, утверждает штатное расписание и расходы в пределах утверждённой Президиумом Профсоюза сметы;

8) поощряет штатных работников Профсоюза, налагает на них взыскания в порядке, установленном действующим законодательством о труде;

9) принимает решения о предъявлении от имени Профсоюза претензий и исков к юридическим и физическим лицам;

10) подписывает банковские документы;

11) распоряжается в пределах утверждённой Президиумом сметы денежными средствами Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование, заключает договоры, дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками, осуществляет юридические и другие действия от имени Профсоюза, приобретает имущество и управляет им, открывает и закрывает счета в банках;

12) подписывает уставы (положения) и иные учредительные документы учреждаемых хозяйственных товариществ, обществ и иных учреждаемых Профсоюзом организаций;

13) осуществляет контроль за деятельностью учрежденных Профсоюзом организаций;

14) контролирует бухгалтерский учет и отчетность;

15) выдает доверенности;

16) подписывает письма, направляемые от имени Профсоюза, в другие органы и организации;

17) по решению Президиума Профсоюза подписывает коллективные договоры от имени представляемых членов Профсоюза;

18) решает вопросы финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

19) координирует деятельность представительств Профсоюза;

20) обеспечивает в процессе деятельности Профсоюза соблюдение требований законодательства Российской Федерации, осуществляет контроль за выполнением положений Устава МРПС «ШПЛС» и иных внутренних документов Профсоюза;

21) осуществляет иные функции в пределах своей компетенции.

Президент Профсоюза имеет право беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав.

Статья 29. Вице-президенты Профсоюза

29.1. Для осуществления текущей деятельности Профсоюза из числа членов Президиума Профсоюза по представлению Президента на Конференции избираются вице-президенты Профсоюза сроком на четыре года.

29.2. Обязанности Вице-президента Профсоюза определяет Президент Профсоюза.

29.3. К компетенции вице-президента Профсоюза относится решение вопросов, возложенных на него распоряжением Президента Профсоюза.

Вице-президент подписывает документы и представляет Профсоюз перед третьими лицами на основании доверенности, выдаваемой Президентом Профсоюза.

Вице-президент Профсоюза по распоряжению Президента Профсоюза подписывает письма, направляемые от имени Профсоюза, в другие органы и организации.

29.4. Вице-президент имеет право беспрепятственно посещать организации и рабочие места членов Профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу прав.

29.5. Вице-президент в отсутствие Президента Профсоюза временно исполняет его обязанности. Решение о возложении временного исполнения обязанностей Президента на вице-президента оформляется распоряжением Президента Профсоюза либо решением Президиума Профсоюза в том случае, если Президент не может по уважительным причинам принять решение о возложении временного исполнения обязанностей Президента Профсоюза на вице-президента Профсоюза.

Статья 30. Ревизионная комиссия Профсоюза

30.1 Контроль за законностью и эффективностью использования средств Профсоюза и его финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия.

30.2 Количественный состав Ревизионной комиссии Профсоюза определяет Конференция Профсоюза.

30.3. Председатель и члены Ревизионной комиссии избирается Конференцией из числа членов Профсоюза сроком на четыре года, тайным голосованием.

В ее состав и не могут входить члены профкомов ППО, члены Президиума, штатные работники Профсоюза, а также лица, указанные в пункте 20.5. настоящего Устава.

30.4. Заседания Ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

30.5. На заседаниях Ревизионной комиссии могут присутствовать члены Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

30.6. Отчеты Ревизионной комиссии обсуждаются на заседании Президиума Профсоюза и выносятся на рассмотрение и утверждение Конференции Профсоюза.

Статья 31. Компетенция ревизионной комиссии

Ревизионная комиссия:

31.1. участвует в подготовке и обосновании сметы доходов-расходов на год;

31.2. ежеквартально принимает отчёты бухгалтерии и контролирует исполнение сметы;

31.3. инициирует проведение аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза не реже одного раза в год;

31.4. принимает акты по аудиторской проверке и, в случае выявленных нарушений, проводит служебное расследование, запрашивает все материалы (бухгалтерские и иные документы), а также личные объяснения (включая письменные) членов Президиума, Президента и должностных лиц Профсоюза для выявления виновных лиц;

31.5. докладывает о результатах проведённых проверок на Конференции Профсоюза, а также своевременно информирует Президиум Профсоюза о выявленных нарушениях;

31.6. визирует заключение по годовым отчетам и балансам;

31.7. требует созыва заседания Президиума Профсоюза, а также внеочередной Конференции Профсоюза в случае выявления явных нарушений, допущенных членами Президиума и Президентом Профсоюза.

Члены Ревизионной комиссии имеют право участвовать в заседаниях Президиума Профсоюза, с правом совещательного голоса за исключением п.24.5.

Статья 32. Решения ревизионной комиссии

Решения принимаются простым большинством голосов от всех членов Ревизионной комиссии.

Статья 33. Первичная профсоюзная организация Профсоюза

33.1. Первичная профсоюзная организация Шереметьевского профсоюза летного состава (краткое наименование - ППО) - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, признающая положения настоящего Устава.

В наименование конкретной ППО могут включаться обозначения принадлежности к определенному работодателю, определенному населенному пункту или иному объекту, в т.ч. транспортной и авиационной инфраструктуры. Указанный перечень не является исчерпывающим.

ППО осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными международными нормами, действующим законодательством и настоящим Уставом.

Предмет, цели и задачи ППО соответствуют предмету, целям и задачам Профсоюза.

Для создания ППО проводится учредительное собрание с минимальным количеством участников три человека, на котором принимается решение о создании ППО МРПС «ШПЛС», избирается Профком и Председатель ППО.

Председатель по поручению собрания обращается в президиум ШПЛС с просьбой о постановке ППО на профсоюзный учет в МРПС «ШПЛС».

Президиум ШПЛС на своем заседании рассматривает протокол учредительного собрания и обращение Председателя ППО и принимает решение о постановке вновь созданной ППО на профсоюзный учет МРПС «ШПЛС».

33.2 Права ППО

ППО обладают всеми правами, предоставляемыми им Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Уставом Профсоюза.

ППО вправе:

1) представлять и защищать права и интересы членов ППО по социально-трудовым вопросам;

2) представлять интересы членов ППО при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора и иных документов, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров членов ППО;

3) осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам, касающимся трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам по месту работы и требовать устранения выявленных нарушений;

4) участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций в

зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

5) получать от работодателей информацию по социально-трудовым вопросам и обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей;

6) защищать право членов ППО свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

7) обращаться в случаях нарушения законодательства о труде с заявлениями о защите социально-трудовых прав и интересов членов ППО по их просьбе или по собственной инициативе в органы, рассматривающие трудовые споры;

8) предлагать меры по социальной защите членов ППО, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации юридического лица;

9) вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10) выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни и вносить предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и руководящие органы Профсоюза;

11) осуществлять и иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

33.3. Структура: руководящие, исполнительные и иные органы ППО и сроки их полномочий

1) Руководящими органами ППО являются Общее собрание и Профсоюзный комитет (далее – «Профком»). Исполнительным органом ППО является Председатель ППО.

Структура ППО может включать в себя профгруппы, образуемые работниками, состоящими на учете в ППО. Профгруппы включаются в реестр профгрупп ППО. Профгруппы действуют на основании Устава МРПС «ШПЛС» и в соответствии с Положением о профгруппах, утвержденным Профкомом соответствующей Профсоюзной организации. Профком может принимать Положение о профгруппоргах и организовывать деятельность ППО через работу профгруппоргов.

2) В Профком и профгруппы ППО не могут входить работники из числа административно-управленческого персонала летного состава авиакомпаний, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников, изданию локальных актов в области трудовых отношений.

3) Полномочия члена руководящего, исполнительного органа ППО и члена профгруппы ППО прекращаются автоматически при возникновении обстоятельств, указанных в разделе 2, пункта 33.3. настоящего Устава.

33.4. Общее собрание - высший руководящий орган ППО, который созывается по решению Профкома не реже одного раза в год.

1) Внеочередное общее собрание созывается решением Профкома или по требованию:

- 1/3 членов ППО;

- Председателя ППО;

- Президента МРПС «ШПЛС».

2) Решение о дате проведения общего собрания и о норме представительства делегатов собрания принимает Профком и доводит до сведения членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО не позднее, чем за 2 недели до очередного общего собрания и не позднее, чем за 1 неделю до внеочередного общего собрания.

3) Профком заблаговременно доводит до членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО,

- проект повестки собрания;
- материалы, необходимые для выработки решений (постановлений, резолюций и др.).
- 4) Норма представительства и порядок избрания делегатов общего собрания определяется Профкомом.
- 5) Члены Профкома ППО являются делегатами общего собрания независимо от утверждённой нормы представительства.
- 6) Собрание считается правомочным при участии в его работе не менее, чем 2/3 от общего числа избранных делегатов.
- 7) Общее собрание рассматривает и принимает решения по любым вопросам внутренней деятельности ППО.
- 8) К исключительной компетенции общего собрания относится:
 - утверждение регламента своей работы;
 - принятие программных документов ППО;
 - выборы Председателя ППО;
 - избрание членов Профкома и определение их количества;
 - внесение в Президиум Профсоюза предложений ППО об исключении из членов Профсоюза;
 - ликвидация ППО.
- 9) Решения общего Собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим уставом или законодательством.

Для принятия Решения Общее собрание может проводиться в следующих видах:

- очно - путем сбора более пятидесяти процентов членов ППО;
- путем сбора двух третей делегатов от профгрупп ППО;
- заочно для решения вопросов, не отнесенных к исключительной компетенции очного собрания.

Решение высшего органа управления – Общего собрания - может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), согласно действующему законодательству. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной (кроме голосовой), электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

10) Для обеспечения кворума при проведении общего собрания и правомочности принимаемых им решений Собрание ППО может проводиться в несколько этапов.

11) Собрание вправе делегировать часть своих полномочий Профкому.

33.5. Профком - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган управления ППО, подотчетный общему собранию, избираемый общим собранием сроком на четыре года.

1) Профком ППО избирается общим собранием в составе не менее трех человек и состоит из Председателя и членов Профкома.

2) В состав Профкома ППО не могут входить работники из числа административно-управленческого персонала летного состава авиакомпаний, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников, изданию локальных актов в области трудовых отношений.

3) Заседания Профкома ППО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

4) Заседания Профкома ППО как правило ведет его Председатель.
5) На заседаниях Профкома имеет право присутствовать любой член ППО с правом совещательного голоса.

6) Профком руководит всей деятельностью ППО в период между общими собраниями и несет ответственность за выполнение решений Собраний ППО.

Профком:

- созывает общее собрание ППО;
- формирует проект повестки дня общего собрания ППО;
- разрабатывает проекты планов работы ППО и готовит годовые отчеты об их исполнении;

- принимает и ведет учет членов ППО;
- рассматривает вопросы об исключении из членов ППО;
- рассматривает другие вопросы, связанные с деятельностью ППО, и принимает по ним решения в пределах прав, предоставленных ППО настоящим Уставом.

- Профком ППО вправе делегировать часть своих полномочий Председателю.

7) Члены Профкома ППО вправе беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены ППО для реализации уставных задач, целей и прав ППО.

8) Профком ППО правомочен принимать решения, если в его заседании принимает участие более половины членов Профкома.

9) Член Профкома не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

10) Решения Профкома принимаются простым большинством голосов всех членов Профкома ППО.

33.6. Председатель Профкома ППО избирается общим собранием ППО сроком на 4 года.

1) Полномочия членов и Председателя Профкома ППО могут быть досрочно прекращены общим собранием, если названные лица не выполняют возложенные на них обязанности и не участвуют в работе Профкома, нарушают настоящий Устав и законодательство о профсоюзах, а также согласно разделу 2 пункта 33.3. настоящего Устава.

2) Председатель Профкома ППО несет ответственность за организацию выполнения решений общих собраний ППО.

3) Председатель Профкома:

- руководит деятельностью ППО и ее Профкомом;
- созывает и ведет заседания Профкома;
- распределяет обязанности и дает поручения членам Профкома;
- передаёт часть полномочий члену Профкома на время своего отсутствия.

4) Председатель Профкома ППО имеет право беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены ППО, для реализации уставных задач и целей, а также прав ППО.

33.7. Ликвидация (прекращение деятельности) ППО осуществляется по решению общего собрания ППО. Общее собрание ППО правомочно решать вопрос о ликвидации (прекращении деятельности) ППО только при условии, что оно созвано исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (прекращении деятельности) ППО принимается двумя третями голосов от всех членов ППО.

Глава 6. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 34. Реорганизация Профсоюза

Профсоюз может быть реорганизован решением Конференции Профсоюза, принятым двумя третями голосов от общего числа присутствующих делегатов при наличии кворума, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае реорганизации Профсоюза, его имущество переходит к правопреемнику в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Профсоюз не может быть реорганизован в хозяйственное товарищество или общество.

Статья 35. Ликвидация Профсоюза

Профсоюз может быть ликвидирован решением Конференции Профсоюза, принятым двумя третями голосов от общего числа присутствующих делегатов при наличии кворума, либо судом по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации. Ликвидация Профсоюза, как юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Глава 7. Заключительные положения

Статья 36. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза

Внесение изменений в настоящий Устав осуществляется по решению Конференции Профсоюза, принятому двумя третями голосов от общего числа присутствующих делегатов при наличии кворума.

Президиум Профсоюза разрабатывает проекты изменений и дополнений в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Конференции Профсоюза.

Изменения и дополнения, внесённые в настоящий Устав, подлежат государственной регистрации в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

Приложение 1

1) Эмблема



2) Флаг



3) Бланк



**ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА**
Sheremetyevo cockpit Personnel association



141 425, г. Москва, Международное шоссе, д.28Б, стр.1, корпус Альфа бизнес-центра "Скайпойнт", второй этаж, офис 21.
тел./факс: +7(495) 995-16-78
э/почта: shpls@mail.ru , сайт: shpls.org , shpls.pf

“ ” 20__ г.

№ _____

Исполнительное Управление
Полетная Командировка
16 АВГ 20__

И УСТАВЕ

Межрегионального профессионального союза
«Шереметьевский профсоюз лёгкого состава»
прошито, пронумеровано и скреплено печатью
27 (двадцать семь) листов

Президент

И.В. Дельдюков



Главное управление Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве
Дата принятия решения
о государственной
регистрации 16 АВГ 2013

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Межрегионального профессионального союза «Шереметьевский профсоюз лётного состава», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 16 августа 2018 г. (учетный номер 7712110240).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 28 августа 2018 г. за государственным регистрационным номером 2187700487489 (ОГРН 1037739749387 от 21 февраля 2003 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью двадцать восемь листов.

Начальник
Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

Р.Р. Юсупов



«05» сентября 2018 г.

