



ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА
ШПЛС
www.shpls.org

**КАМПАНИЯ ПО
ИНДЕКСАЦИИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**



НАША ЦЕЛЬ

Шереметьевский профсоюз летного состава считает крайне важным реализацию требования о ежегодной индексации зарплат и, заручившись поддержкой летного состава, будет планомерно исполнять данное поручение своих первичных профсоюзных организаций.



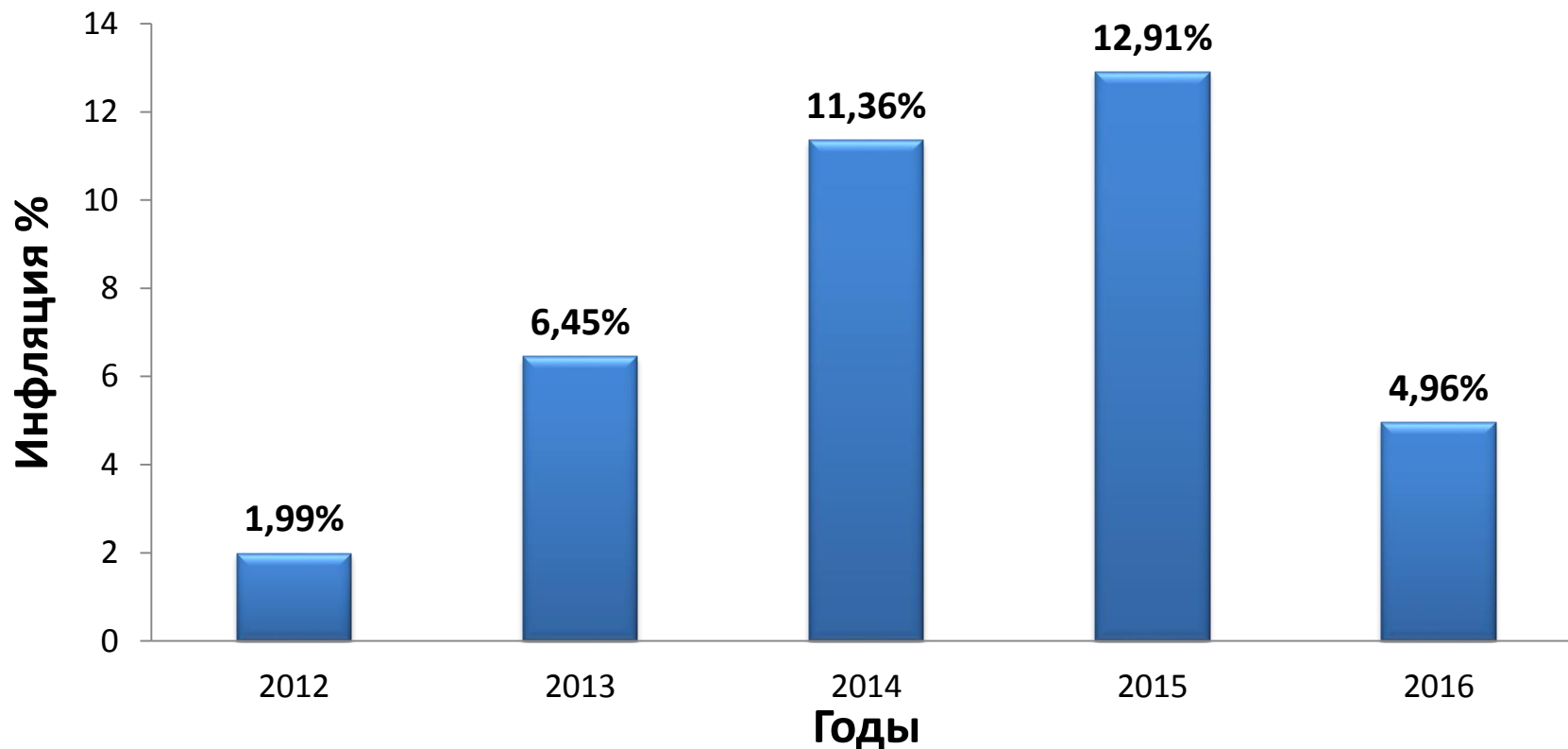
3 СОСТАВЛЯЮЩИЕ КАМПАНИИ

Информационная

Юридическая

Коллективные
действия

РОСТ ИНФЛЯЦИИ



- 2012 г. – с 01.08 по 31.12
- 2016 г. – 01.01 по 30.11

У летного состава ПАО «Аэрофлот» последнее изменение заработной платы произошло 1 августа 2012 года. Ни в 2013, ни в 2014, ни в 2015 году повышения зарплат в не было.

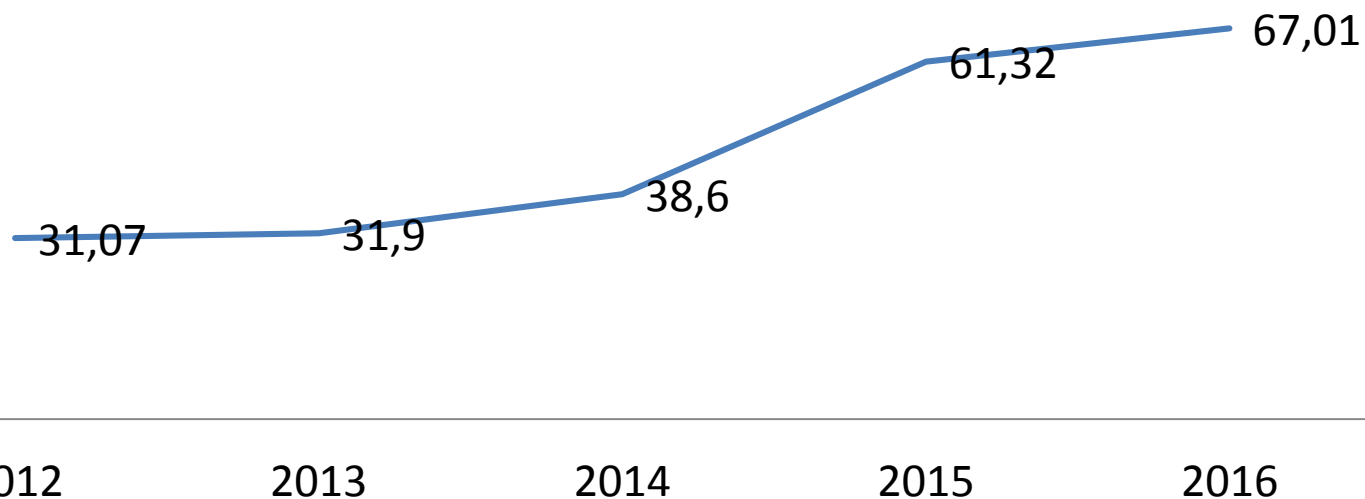
С того времени суммарно инфляция составила **37,67%**.

ШПЛС предлагает производить индексацию заработной платы исходя из официально опубликованного уровня инфляции за предыдущий год и внести данную формулировку в Коллективный договор.

ПАДЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ВАЛЮТ

Рост курса доллара по данным ЦБ РФ

— Среднее значение в руб.



За эти годы курс доллара вырос вдвое.

Отсутствие индексации зарплат привело к тому, что реальные располагаемые доходы продолжают падать уже несколько лет подряд.

ПАДЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ВАЛЮТ

Соотношение заработной платы КВС иностранных судов в пересчете на доллары США



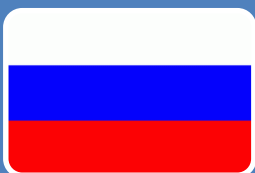
в Китае – 19 505\$



Во Вьетнаме – от 12 000\$



В Южной Корее – от 12 000\$



в России – до 6560\$

Профессия пилота по-прежнему входит в тройку самых высокооплачиваемых в России.

- Второй пилот сейчас получает до **200 тысяч рублей.**

- Зарплата командира воздушного судна составляет до **400 тысяч рублей** в месяц.

Однако зарплаты летного состава в России в связи с ростом курса доллара обесценились вдвое.



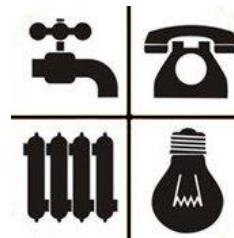
ВЫРОСЛИ ЦЕНЫ



Продовольственные
товары



Непродовольственные
товары



Услуги ЖКХ



Транспорт



Связь



ЗАРПЛАТА VS ИНФЛЯЦИЯ

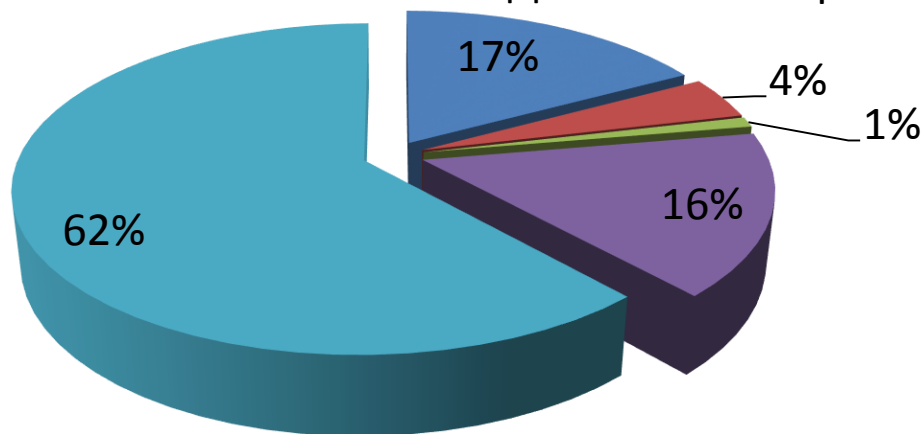
Благодаря обращению Единого представительного органа работников (ЕПО) к администрации "Аэрофлота" с января 2016 года удалось увеличить доплату "за качество работы" командирам воздушных судов на 15 тыс. рублей, а вторым пилотам - на 13 тыс. руб.

Однако это не является индексацией, так как согласно Трудовому кодексу, **ИНДЕКСАЦИИ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ** - оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

ИНДЕКСАЦИЯ – ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Составные части заработной платы

- Оклад
- Доплата за вредность
- Доплата за работу в ночное время
- Доплата за качество работы
- Доплата за напряженность



Согласно действующему законодательству, индексация заработной платы должна происходить в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ). Само понятие «заработная плата» закреплено в статье 129 ТК РФ

ИНДЕКСАЦИЯ – ТРЕБОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АЭРОФЛОТ»

Согласно п. 4.2. КД: «Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяется один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ОАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине».

ИНДЕКСАЦИЯ – ТРЕБОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АЭРОФЛОТ»

Однако, данный пункт 4.2 не корректен.

1) Понятие «тарифная ставка» к летному составу неприменимо.

2) **Необходимо проводить индексацию не тарифных ставок, а именно заработной платы.** Применяя ст. 134 ТК РФ следует учитывать, что индексации подлежит заработная плата с учетом **ВСЕХ ДРУГИХ ВЫПЛАТ**, причитающихся работнику, - доплаты и надбавки компенсационного характера (ст. 129 ТК РФ).



НЕВЕРНО



ВЕРНО!

СКАЖИ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ – ДА!

**Шереметьевский профсоюз летного состава выступает именно
ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ВСЕХ СОСТАВНЫХ ЧАСТЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, А НЕ
ТОЛЬКО ОКЛАДА, И НАС ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ РАБОТНИКИ ДРУГИХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПАО «АЭРОФЛОТ»!**

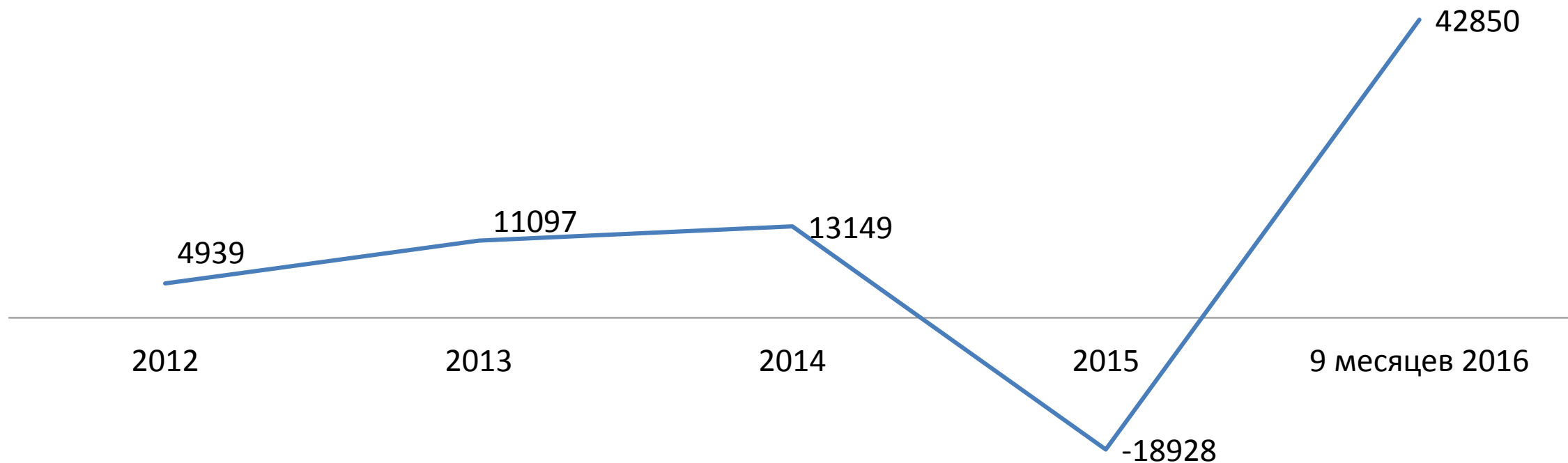
Наши аргументы:

- 1) Индексация – это ОБЯЗАННОСТЬ работодателя согласно Трудовому кодексу.**
- 2) Индексация необходима для сохранения достигнутого уровня жизни в зависимости от роста цен.**
- 3) Индексация – это требование Коллективного договора для ВСЕХ работников.**



ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ПАО «АЭРОФЛОТ» по РСБУ

В млн руб.



<http://ir.aeroflot.ru/ru/reports-center/financial-results/ras/>

Данные аудиторских отчетов

ИНДЕКСАЦИЯ – ЭТО ПАТРИОТИЧНО!

- По меркам современного российского общества летчики получают высокую оплату за свой труд по сравнению с другими категориями работников, в том числе в «Аэрофлоте».
- Но нужно не «уравнивать» всех работников по нижней планке прожиточного минимума, а стремиться добиваться того, чтобы не только у летчиков, но у ВСЕХ была достойная заработная плата. Именно за это выступает ШПЛС!
- Увеличение заработной платы лукавые чиновники и экономисты представляют как угрозу экономике страны. На самом деле: большие зарплаты в условиях невозможности получения финансирования на внешних рынках капитала как раз помогают национальной экономике увеличивая внутренний спрос. **Поэтому требовать повышения заработной платы - это патриотично!**
- Все время пытаются сравнивать – высокую зарплату летчика с зарплатами бюджетников. А почему бы не сравнивать зарплату летчика с зарплатой чиновника, топ-менеджера? Или не сравнить зарплату начальника с зарплатами подчиненных?
- Зарплаты наземных работников в десятки раз меньше зарплат летного состава, которые в свою очередь в десятки раз меньше вознаграждений топ-менеджмента и администрации авиакомпании. Увеличение зарплат уменьшает социальную напряженность.

ПРИБЫЛЬ – ЭТО РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА

Безусловно, выбранная руководством стратегия развития авиаперевозчика дает результат. Но прибыль «Аэрофлота» - это, в первую очередь, результат коллективного каждодневного Труда **КАЖДОГО** из сотрудников: планировщиков, инженеров, пилотов, бортпроводников, бухгалтеров и других.

Разница в доходах управленцев и рядовых сотрудников, причем практически в любой бюджетной сфере, от врачей до преподавателей вузов, слишком велика. Сегодня предельное соотношение зарплат руководителей установлено лишь для федеральных госучреждений и унитарных предприятий. Составляет оно от 1 до 8. Но по факту не так – есть премии, бонусы, прогрессивки, дивиденды, денежные вознаграждения к праздникам, по итогам и т.д.

Президент поручил разработать законопроект об ограничении зарплат руководителей. Это касается госкомпаний. Но и «Аэрофлот» - компания с госучастием, где 51% акций принадлежит государству.

год	заработная плата, премии и другие выплаты ключевому управленческому персоналу	Вознаграждение членам Совета директоров
2012	685 281 000 руб.	18 907 000 руб.(за итоги 2011)
2013	724 813 000 руб.	19 539 000 руб.(за итоги 2012)
2014	1 500 194 000 руб.	47 941 000 руб. (за итоги 2013)
2015	689 574 000 руб.	23 603 000 руб. (за итоги 2014)
2016	1 139 660 000 руб.	69 621 000 руб. (за итоги 2015)
2017	4 344 916 тыс. руб.	140 188 тыс. руб. (за итоги 2016)

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ

- Президент РФ Владимир Путин посоветовал топ-менеджерам компаний с государственным участием вести себя скромнее, в том числе в вопросе премий.
- "Теперь в отношении строительства нашими представителями бизнеса, в том числе предприятий с госучастием, таких вызывающих по внешнему виду объектов недвижимости. Я согласен с вами. Поскромнее надо быть, и я много раз об этом говорил и надеюсь, они это услышат", - сказал он на ежегодной пресс-конференции в конце декабря 2016 года.
- "Это касается и премий, это касается доходов. И даже если это в рамках закона, возможно, нужно понимать, в какой стране мы живем и не раздражать людей", - добавил президент.



МосБиржа акции **Аэрофлот**

Котировки в режиме онлайн транслируются для зарегистрированных пользователей. Для незарегистрированных пользователей задержка 15 минут. Не забудьте авторизоваться.



Аэрофлот также на: PTC (AFLT), RTS Standard Архив (AFLT(RTS-Standard)), МосБиржа акции (Аэрофлот)

АКЦИИ «АЭРОФЛОТА»

Выплаты менеджменту и директорам обычно состоят из двух частей: фиксированной части выплат и переменной, зависящей от того, как менялась капитализация «Аэрофлота» на ММВБ.

В конце декабря 2016 года акции «Аэрофлота» на Московской бирже достигли отметки **153,30 руб.** В последнее время они демонстрируют существенный рост.

Почему бы не поощрять и других работников авиакомпании, раз в связи ростом капитализации у «Аэрофлота» есть такая возможность? Ведь именно кадры решают все.

<http://www.finam.ru/profile/moex-akcii/aeroflot>

<http://moex.com/ru/issue.aspx?code=aflt>



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

- ❑ Настойчивость ШПЛС в вопросе индексации заработной платы не нравится работодателю. Поэтому возможны различные провокации и попытки помешать нам в осуществлении наших законных требований.
- ❑ Помните, Профсоюз - это мы, и мы боремся именно на НАШУ заработную плату.
- ❑ Размер заработной платы зависит от нашей с вами активности. Если мы вместе будем бороться за ее повышение, она будет больше. Нельзя полагаться на добрую волю руководства. Надо полагаться только на наши коллективные действия.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Мы призываем всех работников «Аэрофлота»: инженеров, техников, бортпроводников, офисных работников, бухгалтеров, службу организации перевозок и работников других служб присоединиться к нашей кампании за индексацию. Мы за индексацию не только летчикам. Мы за индексацию всем работникам «Аэрофлота»!

Мы хорошо поработали и заслужили индексацию!

«Аэрофлот» экономит на пилотах

Летчики авиакомпании вынуждены уезжать на заработки в Китай

19.02.2017 в 18:56, просмотров: 32438



Пилоты ПАО «Аэрофлот» просят прокуратуру разобраться в фактах вмешательства руководства компании в деятельность Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС), который в настоящее время борется за индексацию выплат сотрудникам. В последний раз их зарплаты повышались в 2012 году. Как следует из заявления ШПЛС в Московскую межрегиональную транспортную прокуратуру (есть в распоряжении «МК»), «Аэрофлот» делает все, чтобы заставить членов профсоюза выйти из организации и вступить в подконтрольный администрации профсоюз, что нарушает права граждан на добровольные объединения.

О борьбе сотрудников «Аэрофлота» за свои права, «хронической» недоиндексации зарплат и дискриминации и о том, куда они сбегают от несправедливости, нам рассказал президент ШПЛС, пилот с 28-летним стажем Игорь Дельдюжов.



Перелетчики гражданской авиации

Российские пилоты массово устраиваются работать за границей

09.06.2017



Фото: Александр Подгорчук / Коммерсантъ

Российские авиакомпании всерьез обеспокоены утечкой летных кадров в Азию: по данным "Ъ", за последние 2,5 года туда уехали на работу более 300 командиров воздушных судов (КВС) и инструкторов (около 100 из них в Китай), еще 400 человек — в процессе трудоустройства. Основной причиной и в отрасли, и в Минтрансе считают высокий разрыв в зарплатах на фоне слабого рубля. Отток кадров начал сказываться на рынке: нехватку пилотов источник "Ъ" называет одной из причин скандального сокращения полетной программы "ВИМ-Авиа". Не исключено, что для решения проблемы авиакомпании РФ могут опять запросить расширение квоты на наем иностранных пилотов.

Информационное сопровождение кампании СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Отчет о пресс-конференции в НСН (16.06.2017) *

19 июня 2017 г.



16 июня в Национальной службе новостей состоялась пресс-конференция, целью которой было разобраться «Почему российские пилоты улетают на Восток». Данная тема вызвала живой интерес у журналистов. К участию был приглашен широкий круг экспертов: представители власти, профильных министерств, российских авиакомпаний, пилоты, профсоюзы, рекрутинговые агентства.

Шереметьевский профсоюз летного состава давно старается привлечь внимание общественности к серьезнейшей проблеме – оттоку летного состава в страны Азии. Данную тему Президент ШПЛС Игорь Дельдюжов обозначил на Конференции «Кадровая политика» в Санкт-Петербурге в 2015г. Впервые дорогу в Китай «протоптали» пилоты «Трансаэро», которые не нашли работу в России. Их примеру последовали коллеги из других российских авиакомпаний. Как отметил на конференции в НСН Президент ШПЛС Игорь Дельдюжов, существует целый комплекс причин, побуждающих пилотов уходить в азиатские авиакомпании.

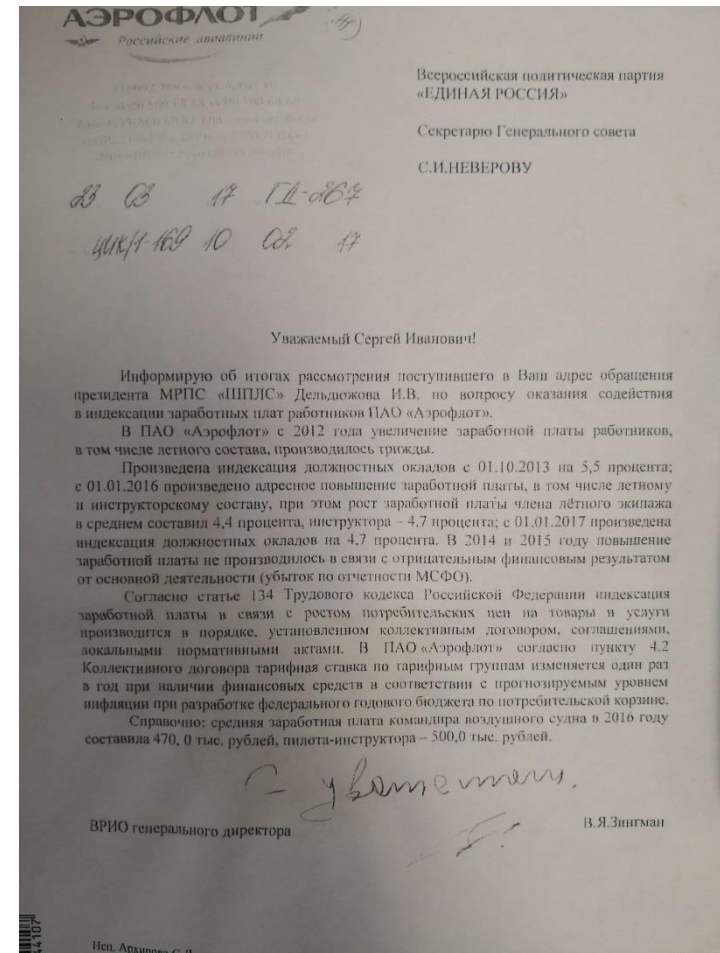
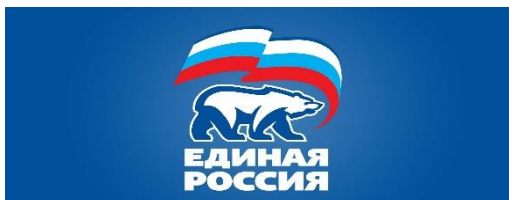


**ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА**
Sheremetyevo cockpit Personnel association



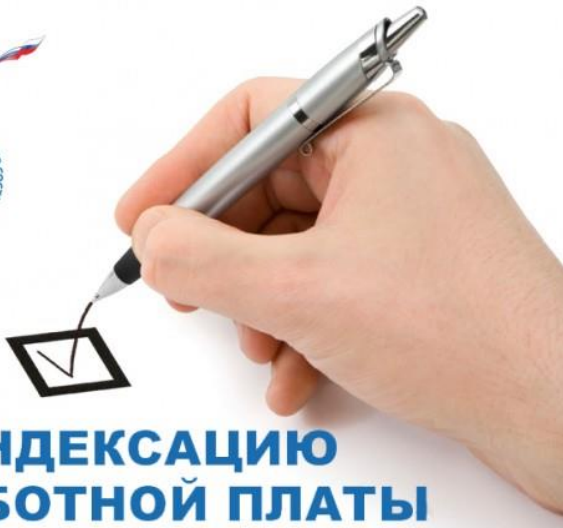
Government relations

Обращение в политические партии с целью депутатского запроса:
«Единую Россию», «ЛДПР», «Справедливую Россию»



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ – ПЕТИЦИЯ Февраль 2017

создание модуля на сайте www.shpls.org



**ЗА! ИНДЕКСАЦИЮ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**собрано свыше 2,2 тыс.
подписей пилотов при
численности
летного состава 2.5 тыс.**

Подготовка обращения Дорогие друзья!

Согласно Коллективному договору работодатель обязан ежегодно индексировать нашу с вами заработную плату, однако уже многие годы этого не делает.

Благодаря самоотверженному труду всех работников «Аэрофлота» за девять месяцев 2016 года получена рекордная прибыль – почти 43 миллиарда рублей.

Поддержи инициированную Шереметьевским профсоюзом летного состава кампанию по индексации заработной платы!

Информационное сопровождение кампании ЛИСТОВКИ

1

2

3



Наша борьба за индексацию заработной платы приносит результаты!

Умелая добывать труд и выгоды за помощью летчиков от индексации заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот».

Благодаря всем нам с 01.01.2017 года средняя заработная плата работников выросла на 4,7%.

Это говорит нам о том, что мы добились, что не только компенсируем затраты времени по итогам 2016 года, но и была достигнута рекордная прибыль 36,8 млрд руб. Сами же описываем работу на протяжении 25 лет.

КОД ОКВЭД «Обновление из чистой прибыли». Над работ по индексации системы оплаты труда КИС.

С целью, по возможности обеспечить «Пассажиры и персонал авиакомпании» индексацию заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот» – российское предприятие.

Это не только деньги и материальные, но и одной из основных задач нашей компании мы ставим обеспечить индексацию заработной платы всех работников «Аэрофлота» на 3%. Этого пока нет. Поэтому Председателю ШПЛС принял решение провести индексацию на индексацию.

05.07.2017 года генеральному директору «Аэрофлота» Сергею З.Г. были отправлены более двух тысяч подписанных писем.

25.07.2017 года мы планируем провести митинг, для того в органы власти подать заявку.

Продолжится сбор подписей об индексации заработной платы работников авиакомпании на 3% в месяц в 800 часов в год.

Нам надо сплотиться. Кто еще не подписался в ШПЛС, давайте так в офисе ШПЛС по адресу: Международная авиа, д.255, стр.1, корпус: Алфа Бизнес-центра «Сайфайт», второй этаж, офис 21.



Позвоните нам по номеру 8(495) 995-16-78, мы поможем вам составить заявление на индексацию заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот».

Только вместе мы сможем добиться индексации заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот»! Вместе мы – сила!

Экономическое и юридическое обоснование индексации

01.01.2017 года индексация заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот» составила 4,7%. Это не только компенсирует затраты времени по итогам 2016 года, но и была достигнута рекордная прибыль 36,8 млрд руб. Сами же описываем работу на протяжении 25 лет.

КОД ОКВЭД «Обновление из чистой прибыли». Над работ по индексации системы оплаты труда КИС.

С целью, по возможности обеспечить «Пассажиры и персонал авиакомпании» индексацию заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот» – российское предприятие.

Это не только деньги и материальные, но и одной из основных задач нашей компании мы ставим обеспечить индексацию заработной платы всех работников «Аэрофлота» на 3%. Этого пока нет. Поэтому Председателю ШПЛС принял решение провести индексацию на индексацию.

05.07.2017 года генеральному директору «Аэрофлота» Сергею З.Г. были отправлены более двух тысяч подписанных писем.

25.07.2017 года мы планируем провести митинг, для того в органы власти подать заявку.

Продолжится сбор подписей об индексации заработной платы работников авиакомпании на 3% в месяц в 800 часов в год.

Нам надо сплотиться. Кто еще не подписался в ШПЛС, давайте так в офисе ШПЛС по адресу: Международная авиа, д.255, стр.1, корпус: Алфа Бизнес-центра «Сайфайт», второй этаж, офис 21.

Позвоните нам по номеру 8(495) 995-16-78, мы поможем вам составить заявление на индексацию заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот».

Только вместе мы сможем добиться индексации заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот»! Вместе мы – сила!

1. Введение: целью ШПЛС является защита интересов работников авиакомпании и обеспечение достойной заработной платы работникам ШПЛС «Аэрофлот» и индексация заработной платы работников ШПЛС «Аэрофлот» в соответствии с законодательством Российской Федерации. Данное решение является результатом коллективных действий работников ШПЛС «Аэрофлот» и является обязательным для всех работников ШПЛС «Аэрофлот».

2. Целью ШПЛС является защита интересов работников авиакомпании и обеспечение достойной заработной платы работникам ШПЛС «Аэрофлот».

3. ШПЛС является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Российской Федерации. ШПЛС имеет право представлять интересы работников ШПЛС «Аэрофлот» в органах государственной власти, органах местного самоуправления, а также в судах.

4. ШПЛС является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Российской Федерации. ШПЛС имеет право представлять интересы работников ШПЛС «Аэрофлот» в органах государственной власти, органах местного самоуправления, а также в судах.

WWW.SHPLS.ORG | 8 495 995 16 78

ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ

Приемы для успешного общения с работодателем при отстаивании своих интересов



ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ



ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ



ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ



ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ



ЛИСТОВКА «ПРИВИВКА» К ПЕТИЦИИ





Информационная работа. Сайт




2017

- 20 февраля 2017 - МК - «Аэрофлот» экономит на пилотах
- 10 марта 2017 - Газета «Версия»: Летят на Восток
- 12 мая 2017 – НСН Игорь Дельдюгов: Росавиация препятствует уходу пилотов в иностранные авиакомпании
- 1 июня 2017 - Побег из "одной из старейших и самых известных" авиакомпаний мира – 13 000 просмотров
- 6 июня 2017 – Петиция за 38%. 12 тысяч просмотров
- 16 июня 2017 - Молния! Китайское небо закрылось * 15 000 просмотров

1 июня 2017

Побег из "одной из старейших и самых известных" авиакомпаний мира



ШПЛС публикует письмо российского пилота, решившего уйти работать за границу.

Теги [#бардак](#) [#Китай](#) [#пилоты](#) [#Росавиация](#) [#сертификация](#)
[#Трансаэро а/к](#) [#трудоустройство](#) [#ШПЛС](#)

12729 просмотров, пока нет комментариев, раздел [Новости](#)

Информационная работа. Сайт



2018

2 февраля 2018 - Почему в «Аэрофлоте» несправедливо забывают о вторых пилотах? А они нужны как воздух
13 февраля - Исповедь пилота «Аэрофлота»: Безопасность наше руководство интересуется меньше, чем их премии – **4,6 тыс. просмотров**
Июнь 2018 - Петиция ЗА! Гарантированную систему оплаты труда пилотов **5,3 тыс. просмотров**



**Коллективные действия
ПИКЕТ
МЕЛЬКИСАРОВО
25 июля 2017 г.**



ИТОГИ: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ И ФИНАЛЬНЫЕ

- С 1 января 2017 года оклады проиндексированы на 4,7%.
- В июле 2017 года все работники получили «вознаграждение из чистой прибыли». Таким образом, не только топ-менеджмент получил премии по итогам 2016 года, когда была достигнута рекордная прибыль 38,8 млрд руб.
- С 1 октября 2017 года были введены ежеквартальные премии «за добросовестную, продолжительную и безупречную работу», следует из сообщения перевозчика. При стаже от одного года до двух лет авиакомпания будет выплачивать 75 тыс. руб., , при стаже от двух до трех лет — 150 тыс. руб., при стаже более трех лет — 240 тыс. руб.
- С 01.01.2018 года в ПАО «Аэрофлот» появится новая система стимулирующих доплат КВС по приказу №450:

Если сложить месячные, квартальные и годовые выплаты и вывести среднее арифметическое в месяц составит:

A320 – 143 308 руб. /мес.

A-330 - 163 982 руб. /мес.

B777 – 133 242 руб./мес.

B737 - 143 308 руб./мес.

Шереметьевский профсоюз летного состава год назад предлагал проиндексировать заработные платы всем работникам ПАО «Аэрофлот» **на 38%**. Для этого требовалось бы увеличить ФОТ на **15 млрд. руб. в год**. Это привело бы к достаточному обеспечению компании работниками (не только летным составом, но и бортпроводниками и техническим персоналом).

Что мы имеем на данный момент: ФОТ уже увеличен на **9 млрд. руб. (+25%)**, но вопросы обеспеченности персоналом не решены, а социальная напряженность не только не уменьшилась, а многократно возросла.

Что является следствием утвержденных предложений, исходивших от финансовой и кадровой служб ПАО «Аэрофлот».

Первичные профсоюзные организации, входящие в МРПС «ШПЛС», предлагают вернуться к нашему предложению, которое мы обозначили в письме №79 от 04 октября 2017 года по гарантированной системе оплаты труда:

Установить гарантированную заработную плату за 80 часов полетного времени:

- для КВС - 600 000 руб. (рост 27.65% от объявленной 470 000 руб.);

- для 2П - 480 000 руб. (рост 37.14% от объявленной 350 000 руб.).

Зарплата 2П составит 80% от зарплаты КВС. Это необходимо для решения проблемы нехватки вторых пилотов на А-330 и В-777. Допустимо сделать дифференцированную заработную плату для 2П в зависимости от стажа в компании.

За каждый час полетного времени свыше 80 установить следующие доплаты:

- для КВС- 10 000 руб./час;

- для 2П- 8 000 руб./час

Людам нужна стабильность в виде гарантированной оплаты.

Россия одна из немногих стран, где **сдельная** система

Для привлечения опытного летного состава из других авиакомпаний необходимо гарантировать погашение задолженности по ученическому договору пилота и подписать на эту сумму ученический договор с принимаемым на работу пилотом.

Отменить «подъемные» (650 000 руб. для КВС и 350 000 руб. для 2П). Отменить квартальное премирование КВС и КРС. Эти меры неэффективны.



ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА
Sheremetyevo cockpit Personnel association



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

