



# Межрегиональный профессиональный союз Шереметьевский Профсоюз Лётного Состава

**Какие бывают профсоюзы?**

**ЗАВИСИМЫЕ (желтые)**

**ППО Работников ПАО «Аэрофлот»**

Создаются и возглавляются  
представителями работодателя

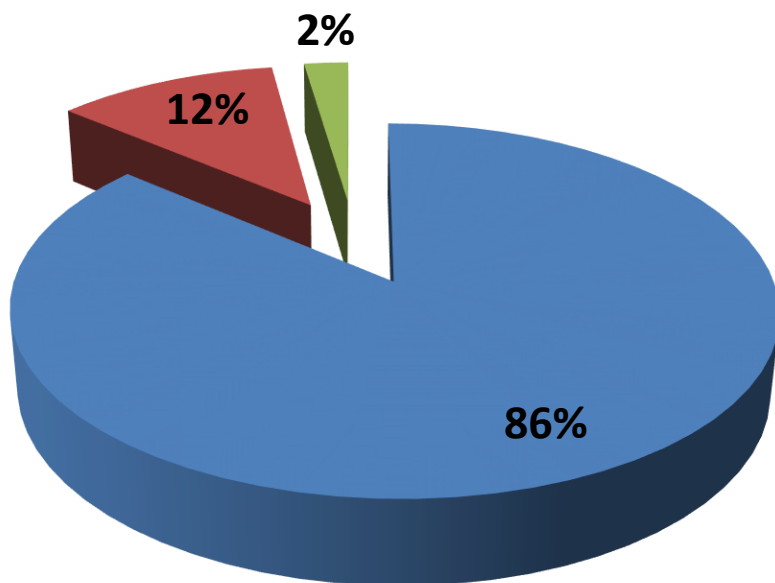
**НЕЗАВИСИМЫЕ**

- Шереметьевский профсоюз летного состава
- Шереметьевский профсоюз бортпроводников
- Профсоюз работников инженерно-авиационных служб

Объединяют людей для решения общих проблем путем коллективных действий

## Численность профсоюзов

■ ППО Работников ПАО "Аэрофлот" ■ ШПЛС ■ Остальные ППО



**ППО Работников АЭРОФЛОТ**  
~7500 членов

**ШПЛС** ~900 членов

**все остальные первички**  
~200 членов

## ЧТО УДАЛОСЬ ШПЛС?

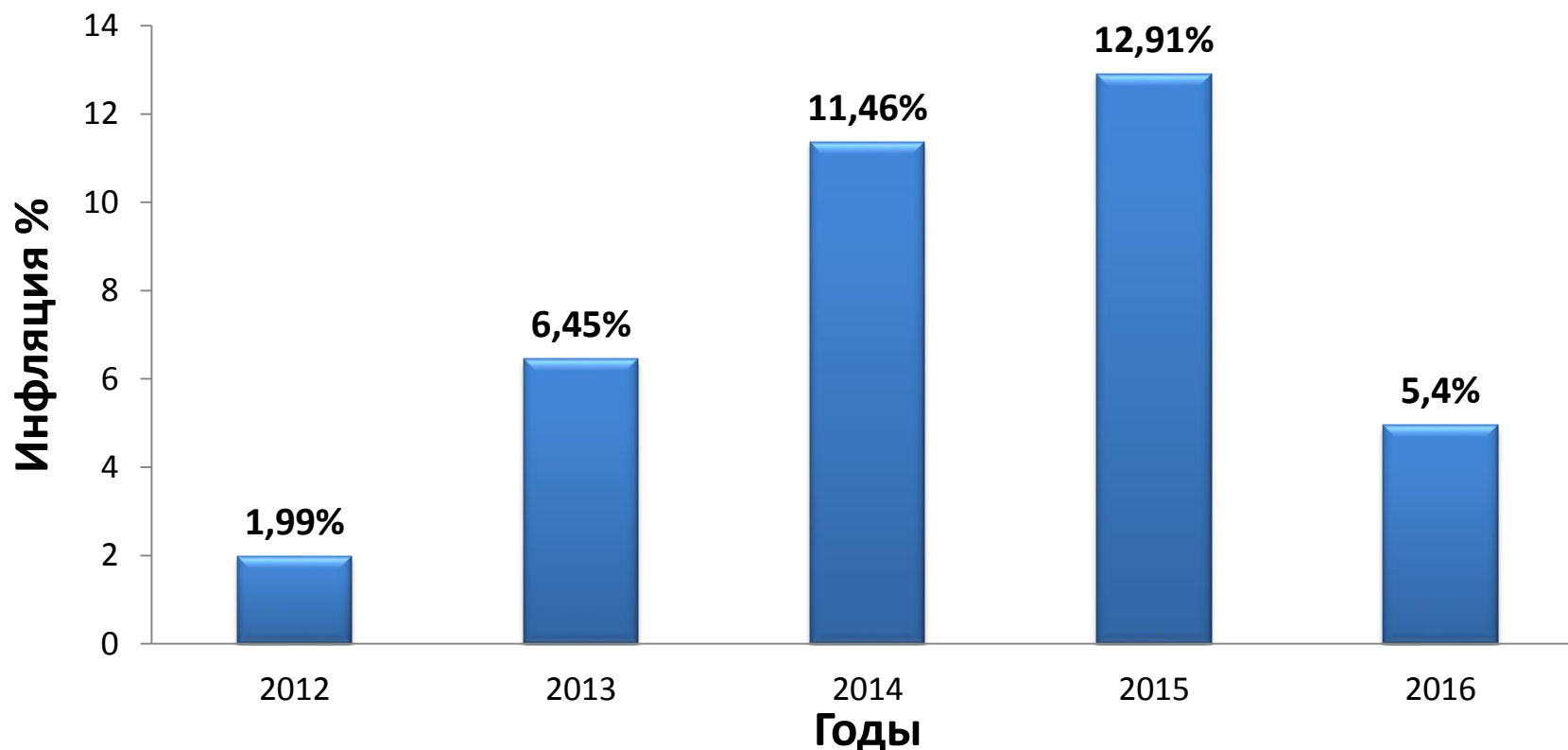
- Привлечь внимание общественности к проведению в авиакомпаниях СОУТ
- Добиться доплаты пилотам за вредность и ночь
- Пересмотреть сумму страхования летных экипажей, увеличив со **100 тыс. руб. до 2 млн руб.**
- Продлить летное здоровье за счет предоставления членам ШПЛС абонементов на фитнес
- Отстоять дополнительные отпуска (28 основной + 42 дополнительный)
- Добиться определенных результатов в кампании по индексации заработной платы работникам «Аэрофлота»



**ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА**  
www.shpls.org

**КАМПАНИЯ ПО  
ИНДЕКСАЦИИ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

## РОСТ ИНФЛЯЦИИ

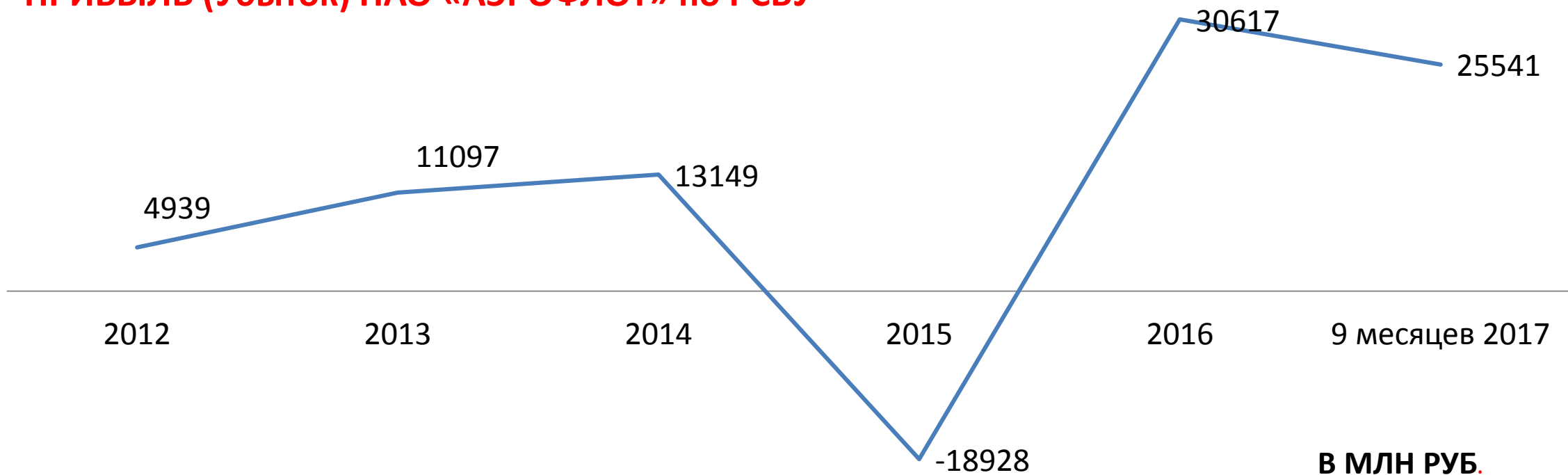


У летного состава ПАО «Аэрофлот» последнее изменение заработной платы произошло 1 августа 2012 года. Ни в 2013, ни в 2014, ни в 2015 году повышения зарплат в не было.

С того времени суммарно инфляция составила **38,21%**.

ШПЛС предлагает производить индексацию заработной платы исходя из официально опубликованного уровня инфляции за предыдущий год и внести данную формулировку в Коллективный договор.

## ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ПАО «АЭРОФЛОТ» по РСБУ



<http://ir.aeroflot.ru/ru/reports-center/financial-results/ras/>  
Данные аудиторских отчетов



## Производственные показатели

Согласно отчету ПАО «Аэрофлот» за 9 закончившихся месяцев (по МСФО)

Статья	30 сентября 2016 (млрд руб.)	30 сентября 2017 (млрд руб.)	Соотношение
Выручка от перевозок	335	362	+8%
Расходы на оплату труда	48,1	60,5	<b>+25%</b>
Прибыль за период	43,8	27,1	-38,2%

[http://ir.aeroflot.ru/fileadmin/user\\_upload/files/rus/reports/msfo/9m2017\\_rus.pdf](http://ir.aeroflot.ru/fileadmin/user_upload/files/rus/reports/msfo/9m2017_rus.pdf)

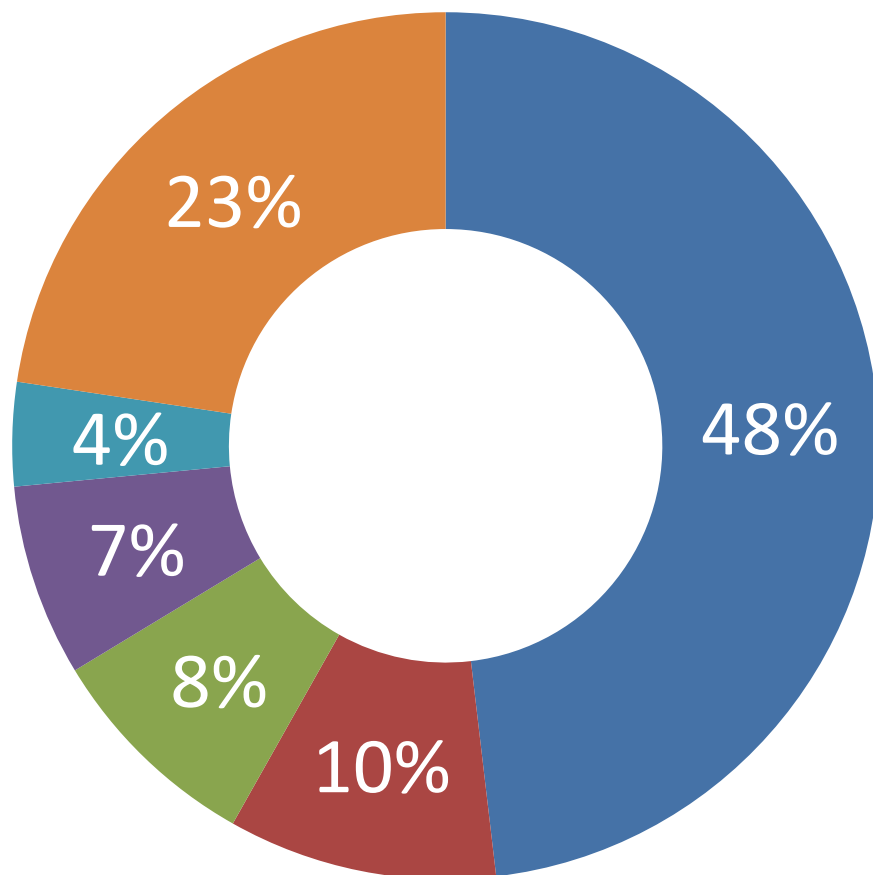


Шереметьевский профсоюз летного состава год назад предлагал проиндексировать заработные платы всем работникам ПАО «Аэрофлот» **на 38%**. Для этого требовалось бы увеличить ФОТ на **15 млрд. руб. в год**. Это привело бы к достаточному обеспечению компании работниками (не только летным составом, но и бортпроводниками и техническим персоналом).

Что мы имеем на данный момент: ФОТ уже увеличен на **12 млрд. руб. (+25%)**, но вопросы обеспеченности персоналом не решены, а социальная напряженность не только не уменьшилась, а многократно возросла.

Что является следствием утвержденных предложений, исходивших от финансовой и кадровой служб ПАО «Аэрофлот».

## ПОТРЕБНОСТЬ В ПИЛОТАХ В РОССИИ СОГЛАСНО РЕЕСТРУ ВАКАНСИЙ РОСАВИАЦИИ НА 28.01.2018



■ ПАО "Аэрофлот - Российские авиалинии"  
- 336 пилотов

■ ОАО "Авиакомпания "Уральские  
авиалинии" - 70 пилотов

■ ООО «Ай Флай» - 57 пилотов

■ S7 Airlines - 50 пилотов

■ АО "Авиакомпания "Россия" - 27 пилотов

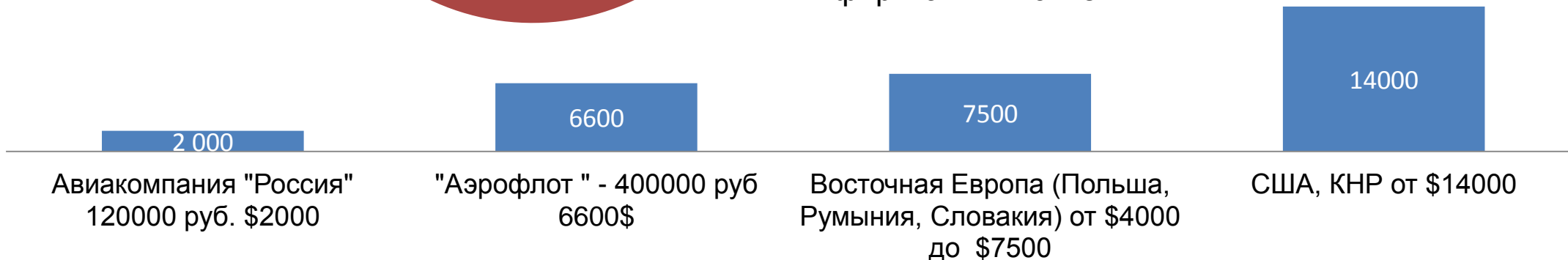
■ Прочие авиапредприятия ~ 135 пилотов

**ВСЕГО 675**

## ПОТРЕБНОСТЬ В ПИЛОТАХ В МИРЕ ДО 2035 ГОДА



- Азиатско-тихоокеанский регион - 248 тыс. чел
- Северная Америка 112 тыс. чел.
- Европа 104 тыс. чел.
- Средний Восток 58 тыс. чел.
- Латинская Америка 51 тыс. чел.
- Россия 22 тыс. чел.
- Африка 22 тыс. чел.



О внесении изменений в приказ  
от 29.12.2016 № 450

В целях совершенствования системы оплаты труда летного состава

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в приказ от 29.12.2016 № 450 следующие изменения:

Положение об оплате труда летного состава (далее - Положение) (приложение 4 к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ПАО «Аэрофлот») дополнить пунктом 3.3.6 следующего содержания:

«3.3.6. Командирам воздушных судов и привлекаемым к выполнению функций командиров воздушных судов работникам из числа командно-летного, летно-инструкторского и инспекторского состава устанавливается ежемесячная стимулирующая доплата, учитывающая факторы отраслевого рынка труда. Размер доплаты, учитывающей факторы отраслевого рынка труда, порядок ее расчета и условия выплаты по результатам отчетного периода (месяц, квартал, год) по типам ВС устанавливаются приложением 4.3а.

Выплата стимулирующей доплаты, учитывающей факторы отраслевого рынка труда, может быть приостановлена приказом генерального директора при ухудшении финансово-экономических показателей эффективности деятельности компании.».

2. Главному бухгалтеру производить оплату труда в соответствии с настоящим приказом.

3. Заместителю генерального директора - летному директору ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.

4. Ввести настоящий приказ в действие с 01.01.2018.

Генеральный директор  
З.Г.Савельев

Приложение к приказу ПАО «Аэрофлот» № 495 от « 14 » декабря 2017 года  
Приложение 4.3а к Положению об оплате труда летного состава) смотри по ссылке:

[k.library.aeroflot.ru/library/k/\\$\Общие\документы\Приложение\\_4\\_3а\\_к\\_Положению\\_об\\_оплате\\_труда\\_ЛС.pdf](http://k.library.aeroflot.ru/library/k/$\Общие\документы\Приложение_4_3а_к_Положению_об_оплате_труда_ЛС.pdf)

Приложение  
к приказу ПАО «Аэрофлот» № 495  
от « 14 » декабря 2017 г

Приложение 4.3а  
к Положению об оплате труда  
летного состава

Размер стимулирующей доплаты, учитывающей факторы отраслевого рынка труда, командирам ВС и привлекаемым к выполнению функций командиров ВС работникам из числа командно-летного, летно-инструкторского и инспекторского состава, порядок ее расчета и условия выплаты по результатам отчетного периода (месяц, квартал, год) по типам ВС

1.1. Размер месячной, квартальной и годовой стимулирующей доплаты, учитывающей факторы отраслевого рынка труда, определяется следующим образом:

Тип ВС	A320	A330	B777	B737
Ежемесячные выплаты (20%), руб.	28 662	32 796	26 648	28 662
Ежеквартальные выплаты (60%), руб.	257 954	295 168	239 836	257 954
Годовые выплаты (20%), руб.	343 939	393 557	319781	343 939

1.2. Стимулирующая доплата, учитывающая факторы отраслевого рынка труда, производится за фактически отработанное время.

1.3. Стимулирующая доплата, учитывающая факторы отраслевого рынка труда, выплачивается при условии подписания работником дополнительного соглашения к трудовому договору о предельно допустимой норме 90 часов полетного времени в месяц и 900 часов полетного времени в год.

1.4. В случае перевода работника в отчетном периоде в другой летный отряд доплата, учитывающая факторы отраслевого рынка труда, выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в каждом летном отряде в соответствии с размерами доплаты, установленными для каждого типа ВС.

1.5. Размер стимулирующей доплаты может быть уменьшен приказом заместителя генерального директора по коммерции и финансам по рапорту заместителя генерального директора - летного директора, если работником допущено невыполнение действующих в ПАО «Аэрофлот» локальных нормативных актов.

Заместитель генерального директора –  
летный директор

И.П.Чалик

Директор департамента финансового  
планирования и анализа

А.В.Лопатин

Первичные профсоюзные организации, входящие в МРПС «ШПЛС», предлагают вернуться к нашему предложению, которое мы обозначили в письме №79 от 04 октября 2017 года по гарантированной системе оплаты труда:

Установить гарантированную заработную плату за 80 часов полетного времени:

- для КВС - 600 000 руб. (рост 27.65% от объявленной 470 000 руб.);

- для 2П - 480 000 руб. (рост 37.14% от объявленной 350 000 руб.).

Зарплата 2П составит 80% от зарплаты КВС. Это необходимо для решения проблемы нехватки вторых пилотов на А-330 и В-777. Допустимо сделать дифференцированную заработную плату для 2П в зависимости от стажа в компании.

За каждый час полетного времени свыше 80 установить следующие доплаты:

- для КВС- 10 000 руб./час;

- для 2П- 8 000 руб./час

Людам нужна стабильность в виде гарантированной оплаты.

Россия одна из немногих стран, где **сдельная** система

Для привлечения опытного летного состава из других авиакомпаний необходимо гарантировать погашение задолженности по ученическому договору пилота и подписать на эту сумму ученический договор с принимаемым на работу пилотом.

Отменить «подъемные» (650 000 руб. для КВС и 350 000 руб. для 2П). Отменить квартальное премирование КВС и КРС. Эти меры неэффективны.



ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА  
Sheremetyevo cockpit Personnel association



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

