

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда лётного состава

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда лётного состава (далее – Положение) распространяется на работников ОАО «Аэрофлот» из числа командно-лётного, лётно-инструкторского, лётно-инспекторского состава, членов лётных экипажей, других должностных лиц, имеющих допуски к лётной работе, за исключением заместителя генерального директора – летного директора, заместителя директора департамента – главного пилота, директора ДУБП, так как на данные категории работников распространяется Положение о постоянной части оплаты труда руководителей и специалистов в ОАО «Аэрофлот» (приложение № 4 к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ОАО «Аэрофлот», утвержденное приказом от 28.04.2005 № 180).

1.2. Положение устанавливает для командно-лётного, лётно-инструкторского и лётно-инспекторского состава, членов лётных экипажей и других должностных лиц, имеющих действующие допуски к лётной работе, повременную систему оплаты труда. Повременная оплата труда производится за отработанное время по должностным окладам с доплатами к ним, предусмотренными настоящим Положением.

2. Термины и определения

Для целей настоящего Положения применяются следующие термины и определения:

базовое время – местное время аэропорта постоянного места работы члена экипажа или внебазового аэропорта, если член экипажа находится во внебазовом аэропорту 48 часов и более;

ВС – воздушное судно;

доплаты – выплаты, устанавливаемые работнику сверх должностного оклада, компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в ночное время и в условиях секретности, выплачиваемые в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и действующего коллективного договора ОАО «Аэрофлот», а также стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

командир воздушного судна (КВС) – лицо, имеющее действующий сертификат (свидетельство) пилота (летчика), а также подготовку и опыт необходимый для самостоятельного управления ВС определенного типа;

второй пилот – лицо, имеющее действующий сертификат (свидетельство) пилота (летчика), которое выполняет любые функции пилота, кроме функций КВС;

командно-летный состав (КЛС) – заместители директоров департаментов, командиры летных отрядов и их заместители, начальники отделов и их заместители, командиры авиационных эскадрилий, старшие и ведущие пилоты-инструкторы (инспекторы), старшие и ведущие штурманы-инструкторы (инспекторы), имеющие действующий сертификат (свидетельство) и выполняющие соответствующую работу на борту ВС;

комплексный тренажер с пультом управления в подвижной кабине – устройство, с помощью которого в точно воспроизведенной кабине определенного вида и типа ВС в наземных условиях имитируются реальные функции бортовых систем управления, летные характеристики, визуальная обстановка, шумы и акселерационные ощущения;

ключевые показатели эффективности (КПЭ) – инструмент оценки уровня достижения целей и эффективности деятельности ОАО «Аэрофлот». Вводятся с целью обеспечения заинтересованности работников в качестве и результатах своего труда, повышения ответственности за итоги производственной, коммерческой и финансовой деятельности;

летно-инструкторский и летно-инспекторский состав (ЛИС) – лица командно-летного, летно-инспекторского состава, прошедшие соответствующую подготовку, имеющие квалификационную отметку инструктора в свидетельстве специалиста гражданской авиации;

летный состав – лица, имеющие действующий сертификат (свидетельство) члена летного экипажа, а также подготовку и опыт, необходимый для управления ВС, эксплуатируемых в ОАО «Аэрофлот», или его оборудования: КЛС, ЛИС, КВС, вторые пилоты, штурманы, бортинженеры;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

пилот-инструктор – летный специалист, прошедший соответствующую подготовку и проверку, имеющий квалификационную отметку инструктора в свидетельстве специалиста гражданской авиации и находящийся на штатной должности пилота-инструктора;

пилот учебного отряда – лицо, принятое на работу на должность пилота учебного отряда и выполняющее свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

полетное время – время с начала запуска двигателей ВС для выполнения полета до выключения двигателей после посадки;

работа в ночное время – работа с 22 часов вечера до 6 часов утра по базовому времени;

расчетное полетное время – продолжительность полетного времени, определяемая в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения;

рейс – полет ВС (по расписанию или вне расписания), выполняемый от аэропорта (пункта) отправления (взлета) до аэропорта (пункта) назначения (посадки), может иметь несколько взлетов и посадок;

стажер – лицо, включенное в состав экипажа ВС, которое пользуется правами члена экипажа, в должности которого он стажировается, в той степени, которая определена лицом, занимающимся его непосредственной подготовкой;

член летного экипажа – лицо, имеющее действующий сертификат (свидетельство) члена летного экипажа, на которое возложены обязанности, связанные с управлением ВС для выполнения задания на полет (КВС, второй пилот, бортовой инженер).

3. Оплата труда

3.1 Лётному составу устанавливаются должностные оклады по четвертой группе оплаты труда и пилотам учебно-лётного отряда по первой группе оплаты труда согласно приложению № 1 к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ОАО «Аэрофлот».

Разряды по оплате труда и тарифные коэффициенты по каждой конкретной должности устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей работников эксплуатационной деятельности (приложение № 3 к приказу от 28.04.2005 № 180).

Должностные оклады работникам устанавливаются в соответствии со штатным расписанием.

3.2. К должностным окладам лётного состава устанавливаются следующие доплаты компенсационного характера:

3.2.1. Доплата за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы. Порядок расчета доплаты определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554.

3.2.2. Доплата за вредные условия труда в размере 24 процентов от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

3.2.3. Доплата за секретность производится в соответствии с требованиями действующих законодательных актов Российской Федерации.

3.3. Лётному составу, имеющему действующий сертификат (свидетельство) члена летного экипажа и инструкторские допуски к полётам, устанавливаются следующие стимулирующие доплаты к должностным окладам:

3.3.1. Ежемесячная стимулирующая квалификационная доплата за наличие у КЛС и ЛИС одновременно:

- допуска на проведение обучения летного состава на получение допуска инструктора;
- допуска на проведение обучения летного состава по программе подготовки экзаменатора –

выплачивается при наличии и в период действия свидетельства лётного специалиста и допусков к полётам.

Стимулирующая квалификационная доплата устанавливается приказом заместителя генерального директора по финансам и инвестициям сроком на один год с ежегодным пересмотром, но не более срока действия сертификата (свидетельства) члена летного экипажа. Продление срока действия стимулирующей квалификационной доплаты на следующий год производится при условии выполнения проверок в соответствии с требованиями внутренних нормативных актов ОАО «Аэрофлот» и проведения обучения на допуск инструкторов и допуск экзаменаторов в предыдущем году.

Стимулирующая квалификационная доплата устанавливается в размере до 30 тыс. рублей – для КЛС и до 15 тыс. рублей – для ЛИС и выплачивается в установленном порядке.

3.3.2. Ежемесячная стимулирующая доплата за административную работу КЛС, занимающему должности, перечисленные в приложении № 4.1 к настоящему Положению.

Стимулирующая доплата за административную работу устанавливается по итогам квартала и выплачивается ежемесячно в течение следующего квартала в размере, определенном приложением № 4.1 к настоящему Положению, за выполнение квартальных КПЭ за предшествующий квартал в соответствии с приложением № 4.2 к настоящему Положению пропорционально отработанному времени, на основании приказа заместителя генерального директора по финансам и инвестициям. Приказ издается до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по согласованию с заместителем генерального директора – лётным директором.

КПЭ устанавливаются приказом генерального директора.

Оценка выполнения КПЭ производится по шкале оценки в следующем порядке:

- в случае если фактическое значение КПЭ совпадает с его целевым значением, процент начисления стимулирующей доплаты по данному КПЭ равен 100%;
- в случае если фактическое значение КПЭ меньше 90%, процент начисления стимулирующей доплаты по данному КПЭ равен 0%;
- в случае если фактическое значение КПЭ составляет от 90% до 100%, процент начисления стимулирующей доплаты по данному КПЭ составляет от 75% до 100% пропорционально.

Шкала оценки приведена в таблице:

Фактическое значение КПЭ	Менее 90%	90%	Целевое (100%)
Процент начисления надбавки за выполнение КПЭ	0%	75%	100%

Совокупный процент начисления стимулирующей доплаты по всему перечню КПЭ рассчитывается по формуле:

$$\text{Совокупный процент начисления стимулирующей доплаты} = \sum (\text{процент начисления стимулирующей доплаты за выполнение КПЭ} * \text{удельный вес показателя})$$

Удельный вес показателя определен в соответствии с Приложением №4.2.

Для определения размера стимулирующей доплаты за административную работу максимальный ее размер, определенный Приложением №4.1, корректируется на совокупный процент начисления стимулирующей доплаты.

Оценка выполнения КПЭ КЛС, указанных в Приложении №4.1 к настоящему Положению, за отчетный квартал производится ДФПА, согласно Приложению №4.2 к настоящему Положению.

3.3.3 Ежемесячная стимулирующая доплата за выполнение инструкторских функций в полёте и за время работы на комплексном тренажере с пультом управления в подвижной кабине Летному составу, перечисленному в Приложении №4.3 к настоящему Положению, при наличии действующего сертификата (свидетельства) члена летного экипажа и инструкторского допуска на эксплуатируемые в ОАО «Аэрофлот» ВС.

Размер стимулирующей доплаты определяется в соответствии с Приложением №4.3:

- в полном размере, если суммарный период выполнения инструкторских функций составляет 40 и более часов;

- в уменьшенном размере пропорционально снижению времени выполнения инструкторских функций от 40 до 20 часов.

Стимулирующая доплата не начисляется, если суммарный период выполнения инструкторских функций составляет менее 20 часов в отчетном месяце.

Размер стимулирующей доплаты может быть уменьшен отдельным Приказом заместителя генерального директора по финансам и инвестициям при выявлении следующих нарушений:

1. Невыполнение требований локальных нормативных актов ОАО «Аэрофлот» - до 100%;
2. Отклонение или нарушение по средствам объективного контроля, допущенные закрепленным летным составом – до 10%;
3. Проведение предварительной подготовки с нарушением требований нормативных актов – до 10%;
4. Проведение тренажерной подготовки с нарушением требований нормативных актов – до 10%;
5. Проведение проверки с нарушением требований нормативных актов – до 10%.

Указанные выше факты нарушений, допущенные работником, должны быть документально подтверждены и соответствующим образом оформлены.

При направлении Летного состава, указанного в Приложении №4.3, на проведение с членами лётных экипажей наземной и тренажёрной подготовки по программам подготовки Лётного состава в ДПАП, нормативные показатели выполнения инструкторских функций (40 и 20 часов) для определения размера стимулирующей доплаты в отчетном месяце уменьшаются пропорционально количеству календарных дней нахождения работников в ДПАП.

При наличии в расчетном месяце календарных дней, оплаченных работнику по средней заработной плате, и (или) дней отпуска без сохранения заработной платы нормативные показатели выполнения инструкторских функций уменьшаются пропорционально количеству календарных дней, оплаченных по средней заработной плате, и (или) дней отпуска без сохранения заработной платы в этом месяце.

3.3.4 Лётному составу, которому установлена стимулирующая доплата за административную работу, стимулирующая доплата за выполнение инструкторских функций в полёте и за время работы на комплексном тренажере с пультом управления в подвижной кабине не производится.

3.3.5 Начисление стимулирующих доплат, установленных п.п. 3.3.2 и 3.3.3 настоящего Положения, производится за фактически отработанное время (за исключением дней, оплачиваемых в размере средней заработной платы).

3.4. Членам лётных экипажей по типам ВС, которым не установлены стимулирующие доплаты п.п. 3.3.2. и 3.3.3. настоящего Положения, при наличии действующего сертификата (свидетельства) члена летного экипажа на эксплуатируемые в ОАО «Аэрофлот» типы ВС, устанавливается ежемесячная стимулирующая доплата за напряженность труда с 33-го часа расчетного полётного времени, определенного согласно п. 3.5 настоящего Положения. Размер стимулирующей доплаты определяется в соответствии с Приложением №4.5 настоящего Положения.

При наличии в отчетном месяце календарных дней, оплаченных по средней заработной плате, и (или) дней отпусков без сохранения заработной платы, стимулирующая доплата за напряженность труда производится, исходя из скорректированного диапазона расчетного полётного времени с учётом отработанного времени.

В целях корректировки, диапазон расчетного полётного времени, после которого производится стимулирующая доплата за напряженность труда, уменьшается с 32

часов пропорционально количеству календарных дней, оплаченных по среднему заработку, и (или) дней отпуска без сохранения заработной платы.

3.5. Расчетное полётное время членов лётного экипажа для целей расчета стимулирующих доплат определяется:

- для регулярных рейсов - в соответствии с сезонными таблицами «Время полёта по расписанию движения самолётов ОАО «Аэрофлот»,
- для чартерных рейсов – в соответствии с графиками движения чартерных рейсов,
- при выполнении тренировочных полётов, облётов ВС, полётов по лидированию ВС, при уходе на запасной аэродром при отсутствии времени рейса в сезонных таблицах - исчисляется от момента запуска двигателей для выполнения полёта до выключения двигателей после посадки.

3.6. Членам летных экипажей устанавливается ежемесячная стимулирующая доплата за качество выполняемой работы в соответствии с Приложением №4.4. Стимулирующая доплата устанавливается Приказом заместителя генерального директора -летного директора.

Стимулирующая доплата не начисляется, если к работнику применено дисциплинарное взыскание.

Размер стимулирующей доплаты уменьшается на 50% отдельным Приказом заместителя генерального директора -летного директора, если работником допущено невыполнение действующих в ОАО «Аэрофлот» локальных нормативных актов. Факты нарушений, допущенные работником, должны быть документально подтверждены и соответствующим образом оформлены.

3.7. Членам летных экипажей устанавливаются следующие стимулирующие доплаты:

3.7.1. Разовые доплаты за полёты в качестве служебного пассажира, связанные с выполнением полётного задания (расчетное полётное время которых определено п. 3.5 настоящего Положения) - в размере 50 процентов от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты за напряженность труда, определенной Приложением №4.5.

3.7.2. Разовые доплаты за переруливание ВС в аэропорту Шереметьево из расчёта 30 минут расчетного полетного времени, определенного п. 3.5 настоящего Положения, от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты за напряженность труда, определенной Приложением №4.5.

3.7.3. Ежемесячные доплаты членам экипажей грузовых ВС, обеспечивающим контроль за выполнением погрузочно-разгрузочных работ на грузовых ВС, в размере 30 000 рублей пропорционально отработанному времени при наличии действующего лётного свидетельства.

3.8. Членам летных экипажей ЛО ВС SСJ-100, имеющим допуск на ВС А-320, устанавливается стимулирующая доплата за наличие и использование допуска на два типа ВС в следующих размерах:

для КВС – 15 000 рублей;

для вторых пилотов – 10 000 рублей.

Стимулирующая доплата устанавливается Приказом заместителя генерального директора – летного директора по согласованию с ДФПА на основании рапорта командира летного отряда SСJ-100, в соответствии с Приложением №4.6 к настоящему Положению, при условии фактического выполнения в отчетном месяце полетов на двух типах ВС.

3.9 Вторым пилотам и бортовым инженерам устанавливается стимулирующая доплата при достижении ими налета:

- с 81 часа до 85 часа включительно в размере 23 500 рублей;

- свыше 85 часа - в размере 20 500 рублей дополнительно к 23 500 рублям, начисленным в диапазоне от 81 до 85 часов.

3.10. КВС при наличии действующего сертификата (свидетельства) члена летного экипажа, а также действующих допусков к инструкторской работе и фактическом привлечении к её выполнению устанавливается следующий порядок стимулирующей доплаты за выполнение инструкторских функций:

3.10.1. Максимальный размер стимулирующей доплаты за выполнение инструкторских функций определяется ежемесячно в следующих размерах:

3.10.1.1. За расчетное полетное время аэродромных тренировок по программам ввода в строй (Программа переучивания (переподготовки) на ВС), определённое в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения, - из расчета 60 процентов от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5.

3.10.1.2. За расчетное полетное время, определенное в соответствии п. 3.5 настоящего Положения, по программам ввода в строй командиров ВС, вторых пилотов и других лётных специалистов - из расчета 10 процентов от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5 в сроки, установленной Приказом о вводе в строй, но не более четырёх месяцев.

3.10.1.3. За расчетное полетное время, определенное в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения, по выполнению тренировок в рейсовых условиях (кроме указанных в подп. 3.10.1.1., 3.10.1.2.), КВС, вторых пилотов и других лётных специалистов - из расчета 10 процентов от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5;

3.10.1.4. За расчетное полетное время, определенное в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения, по программам ввода в строй вторых пилотов, прибывших из учебно-лётного отряда - из расчета 20 процентов суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5.

3.10.1.5. За выполнение тренировок членов лётных экипажей на территории Москвы и Московской области на комплексных тренажёрах с пультом управления инструктора в подвижной кабине - из расчёта суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5, увеличенной на 15 процентов за каждый час работы непосредственно в кабине тренажёра.

3.10.1.6. За выполнение тренировок непосредственно в кабине тренажёра по программам первоначальной подготовки пилотов учебно-лётного отряда на комплексных тренажёрах на территории Москвы и Московской области - из расчёта суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5, увеличенной на 60 процентов за каждый час работы непосредственно в кабине тренажёра.

3.10.2. Стимулирующая доплата за выполнение инструкторских функций производится после издания Приказа о завершении ввода в строй стажера Приказом заместителя генерального директора – летного директора по согласованию с ДФПА. Максимальный размер стимулирующей доплаты, определенный в соответствии с п. 3.10.1. настоящего Положения, может быть уменьшен:

- при выполнении стажером проверочного полета с отрицательной оценкой - на 30%;
- при увеличении программы ввода в строй на 50% (по рекомендации КВС-инструктора) и положительной оценки при выполнении стажером проверочного полета - на 20%;

При увеличении программы ввода в строй на 50% (по рекомендации КВС-инструктора) и отрицательной оценке при выполнении стажером проверочного полета по решению заместителя генерального директора-летного директора – стимулирующая доплата может быть сохранена.

3.11 Членам летных экипажей время проведения наземной и тренажёрной подготовки по программам подготовки лётного состава при ДПАП и ДПП по Приказу заместителя генерального директора – лётного директора оплачивается в размере средней заработной платы работника пропорционально количеству календарных дней проведения данной работы.

3.12. Летному составу устанавливаются следующие разовые стимулирующие доплаты:

3.12.1 За выполнение контрольно-испытательного полёта на основании задания на полёт в размере 6 000 рублей.

3.12.2 За выполнение перегонки самолёта с неработающим двигателем, выпущенными шасси, неработающей системой автоматического регулирования давления в кабине ВС – за расчетное полетное время, определенное в соответствии п. 3.5 настоящего Положения, от суммы соответствующей данному типу ВС стимулирующей доплаты, указанной в Приложении №4.5.

3.13 Пилотам учебно-лётного отряда, вторым пилотам, переведенным в лётный отряд непосредственно с должности пилота учебно-лётного отряда, за успешное усвоение программы учебного курса, устанавливается стимулирующая доплата в размере 15 000 рублей с выплатой пропорционально фактически отработанному в расчётном месяце времени с даты поступления на работу в учебно-лётный отряд до даты окончания ввода в строй. В период ввода в строй (но не более чем в течение шести месяцев) стимулирующая доплата производится при условии, что полётное время работника в качестве стажёра составило не менее 30 часов за отчетный месяц.

В случае отрицательной оценки при выполнении пилотом-стажером проверочного полета после прохождения программы ввода в строй стимулирующая доплата не производится.

Стимулирующая доплата работникам за успешное усвоение программы учебного курса производится при соблюдении работником трудовой и производственной дисциплины на основании ежемесячно издаваемых Приказов.

Оценку качества усвоения программы учебного курса пилотами учебно-лётного отряда ежемесячно осуществляет командир учебно-лётного отряда, вторыми пилотами - командир лётного отряда. Основанием к изданию Приказа заместителя генерального директора – лётного директора о выплате являются рапорты указанных должностных лиц заместителю генерального директора – лётному директору, согласованные с отделом планирования и анализа ФОТ ДФПА.

Отмена стимулирующей доплаты производится Приказом заместителя генерального директора – лётного директора по согласованию с ДФПА.

3.14 Контроль за сроками, порядком назначения, отмены и оформления стимулирующих доплат возлагается на заместителя генерального директора – лётного директора.

4. Другие положения

4.1. Стажёрам за время ввода в строй выплачивается средний заработок в течение периода, установленного Приказом о вводе в строй, но не более четырёх месяцев.

4.2. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками членов лётных экипажей, работа которых осуществляется в пути, производится в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «Аэрофлот».

4.3. Средний заработок исчисляется и выплачивается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «Аэрофлот».

При проведении тренировок и лётных проверок на тренажёрах за границей, в странах СНГ и других городах России производится оплата за все рабочие дни, указанные в приказе по ОАО «Аэрофлот» о направлении в командировку, включая субботы, воскресенья и праздничные дни в соответствии с графиком тренировок.

4.4. Работодатель обеспечивает предоставление следующих периодов времени для прохождения членами лётных экипажей обязательного медицинского освидетельствования, медицинских осмотров:

- два календарных дня - для квартального медицинского освидетельствования;
- четыре календарных дня — для полугодового и годового медицинского освидетельствования.

За дни прохождения обязательного медицинского освидетельствования за работником сохраняется средняя заработная плата. Оплата дней прохождения обязательного медицинского освидетельствования производится на основании справки установленного образца за подписью врача отделения обеспечения лётных отрядов медицинского центра департамента управления делами, заверенной печатью ВЛЭК.

Стационарное медицинское обследование специалистов лётного состава проводится по решению председателя ВЛЭК, как правило, в срок до 14 календарных дней. Оплата производится по средней заработной плате, рассчитываемой в соответствии с законодательством Российской Федерации. На период стационарного медицинского обследования выдается справка установленного образца за подписью председателя ВЛЭК, либо заведующего отделением медицинского обеспечения лётных отрядов, либо заведующего экспертно-реабилитационным отделением медицинского центра департамента управления делами, которая заверяется печатью ВЛЭК медицинского центра департамента управления делами. Временная нетрудоспособность лётного состава оформляется в установленном порядке.

4.5. Оплата труда за работу в праздничные дни производится:

- за каждый час работы в праздничный день, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- для членов лётных экипажей дополнительно за каждый час расчетного полетного времени, определённого в соответствии с п. 3.5, в размере:
 - 2 000 рублей для КВС;
 - 1 600 рублей для вторых пилотов;
 - 1 400 рублей для бортовых инженеров.

4.6. Оплата труда за сверхурочную работу производится по итогам учетного периода, в соответствии с требованием действующего законодательства Российской Федерации.

4.7. Лицам лётного состава при уходе в очередной отпуск производится выплата материальной помощи по их заявлению в размере из расчета двух должностных окладов, по занимаемой должности на момент подачи заявления, но не более 45 300 рублей для КЛС и не более 36 000 рублей для остальных работников ДПП. В случае если работник не использовал отпуск в течение года, выплата указанной материальной помощи производится по его заявлению в конце года. Выплата материальной помощи в данном календарном году за прошлый календарный год не производится.

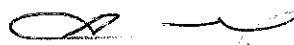
4.8. При выходе на пенсию по достижении пенсионного возраста Летному составу выплачивается единовременное пособие в размере 18 процентов от двух должностных окладов за каждый непрерывно отработанный в ОАО «Аэрофлот» год, включая работу на предприятиях, правопреемником которых является ОАО «Аэрофлот». При этом сумма двух должностных окладов не должна превышать 45 300 рублей для КЛС, 36 000 рублей для остальных работников ДПП.

/ Заместитель генерального директора
по финансам и инвестициям



Ш.Р.Курмашов

Заместитель генерального директора –
лётный директор



И.П.Чалик

Директор департамента финансового
планирования и анализа



С.Л.Архипова