



**ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА**  
Sheremetyevo cockpit Personnel association



141425, г. Москва, Международное шоссе 28-Б, стр.1,  
Б/Ц «Скайпоинт» корп. Альфа, офис 1204/3  
Тел./факс: +7(495) 995-16-78  
э/почта: [shpls@mail.ru](mailto:shpls@mail.ru), сайт: <http://www.shpls.org>, шплс.рф

«11» февраля 2025 г.

№ 7

Генеральному директору ПАО «Аэрофлот»  
**С.В. Александровскому**

**Уважаемый Сергей Владимирович!**

В соответствии со ст. 134 ТК РФ «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами».

Согласно ст. 129 ТК РФ «Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».

Так же ст. 130 ТК РФ предусматривает, что в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;

Согласно п.4.2 Коллективного договора ПАО «Аэрофлот» «Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ПАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине».

Чистая прибыль ПАО «Аэрофлот» по итогам 2024 года составила 21 959 млн руб. против убытка 29 456 млн руб. в 2023 году. Уровень инфляции, заложенной в бюджет РФ на 2025 г., изначально составлял 4,5%. Но уже сейчас в СМИ есть информация, что Минэкономразвития РФ к апрелю уточнит прогноз по инфляции на 2025 год, поскольку ее уровень превышает ожидаемые 4,5%. Особенно остро нуждаются в повышении заработной платы наземный состав. Об этом свидетельствуют многочисленные обращения работников в профсоюз ШПЛС, которые отмечают, что в ПАО «Аэрофлот» самый низкий уровень оплаты для наземных специалистов среди других авиакомпаний.

Последняя индексация проводилась в 2017 году. Суммарно уровень инфляции с 2018 по 2024 год составил более 60%.

- 2018 – 4,2%
- 2019 – 3%
- 2020 – 4,9%
- 2021 – 8,39%
- 2022 – 11,94 %
- 2023 – 7,42 %
- 2024 – 9,52%

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) подтверждает слова мэра Москвы Сергея Собянина о средней зарплате по Москве в 160 тысяч рублей. В течение 2024 года эта сумма варьировалась от 130 до 170 тысяч рублей. В «Аэрофлоте» заработные платы наземного персонала значительно ниже.

На основании вышеизложенного, учитывая требование трудового законодательства об индексации заработной платы работникам и п.4.2 Коллективного договора, прошу Вас проиндексировать заработную плату работников не менее чем на треть.



Президент МРПС «ШПЛС»



И.В. Дельдюзов