

УТВЕРЖДЕНО
приказом ПАО «Аэрофлот»
от «*17*» сентября 2019 г. № *341*

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей

Тип документа:	Рабочая инструкция	
Действует с:	Даты утверждения	
Разработчик:	Департамент управления персоналом	тел.: 8 (495) 753-81-63; 24-75 smorenov@aeroflot.ru

ЗАПИСЬ ИСТОРИИ ДОКУМЕНТА

Статус документа (базовый/ревизия/ отмена)	Ревизия документа	Дата ввода в действие/отмены	Примечание
Базовый		<i>17.09.2019</i>	Взамен Положения о порядке организации санаторно-курортного обеспечения работников в ОАО «Аэрофлот» от 21.03.2003 № 15/И

	Положение о порядке организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей	РИ-ГД-320 Стр. 3 из 12
---	---	--------------------------------------

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей (далее – Положение) разработано в целях совершенствования организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором ПАО «Аэрофлот» и локальными нормативными актами ПАО «Аэрофлот».

1.2. Настоящее Положение определяет цели санаторно-курортного лечения работников, виды и порядок финансирования программ санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, основания и порядок предоставления работникам санаторно-курортного лечения и детского санаторно-оздоровительного отдыха, порядок оформления документов при направлении работников и членов их семей на санаторно-курортное лечение, порядок оплаты санаторно-курортного лечения, случаи непредоставления санаторно-курортного лечения, а также основания для возобновления права на получение санаторно-курортного лечения и детского санаторно-оздоровительного отдыха.

1.3. Санаторно-курортное лечение и детский санаторно-оздоровительный отдых предоставляются только работникам ПАО «Аэрофлот».

1.4. Обеспечение работников санаторно-курортным лечением и детским санаторно-оздоровительным отдыхом осуществляется за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ), средств добровольного медицинского страхования (далее – ДМС) и собственных средств работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

1.5. Санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, а также детский оздоровительный отдых осуществляются в санаторно-курортных учреждениях и оздоровительных комплексах (далее – СКУ), расположенных на территории Российской Федерации и за рубежом, имеющих соответствующую разрешительную документацию, выданную в установленном законодательством порядке.

1.6. Перечень СКУ, в которые направляются работники и члены их семей, утверждается Программой санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей на соответствующий год (далее – программа СКЛ).

1.7. Расходы, связанные с прохождением санаторно-курортного лечения работниками и членами их семей вне программы санаторно-курортного лечения ПАО «Аэрофлот», а также с дополнительно приобретенными процедурами сверх программы СКЛ, не компенсируются.

2. Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие термины и сокращения с соответствующими определениями:

- ДБУ** – департамент бухгалтерского учета;
- ДКФ** – департамент корпоративных финансов;
- ОСП ДУП** – отдел социальных программ департамента управления персоналом;
- ДУП** – департамент управления персоналом;
- ДУД** – департамент управления делами;
- МЦ ДУД** – медицинский центр департамента управления делами;
- ФСС РФ** – Фонд социального страхования Российской Федерации;

средства ДМС – средства добровольного медицинского страхования, выделяемые на основании Договора добровольного медицинского страхования, заключаемого между ПАО «Аэрофлот» и страховой компанией в пределах принятого бюджета ПАО «Аэрофлот» на календарный год;

РВЛ – реабилитационно-восстановительное лечение;

средства ФСС РФ – средства Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемые в текущем году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

комиссия подразделения по социальному страхованию и санаторно-курортному лечению в ПАО «Аэрофлот» (комиссия подразделения) – комиссия структурного подразделения или комиссия, объединяющая в своем составе представителей соответствующих структурных подразделений;

центральная комиссия по социальному страхованию и санаторно-курортному лечению ПАО «Аэрофлот» (Центральная комиссия) – комиссия, состоящая из председателей комиссий подразделений;

санаторно-курортное учреждение (СКУ) – специализированное стационарное медицинское учреждение, предназначенное для профилактического и восстановительного лечения населения, основанного на применении главным образом природных лечебных факторов (климата, минеральных вод, лечебных грязей и др.). К ним относятся санатории, санатории-профилактории, пансионаты с лечением, оздоровительные комплексы, курортные поликлиники, бальнеологические лечебницы, грязелечебницы, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия. Они располагаются, как правило, в пределах курортов и лечебно-оздоровительных местностей, то есть территорий, обладающих природными лечебными ресурсами и пригодных для организации лечения и отдыха населения;

работники – лица, состоящие в трудовых отношениях с ПАО «Аэрофлот»;

работники-профвредники – категория работников с выявленными профессиональными заболеваниями, подтвержденными в установленном порядке и повлекшими утрату профессиональной трудоспособности, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также занятые на отдельных видах работ, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

санаторно-курортное лечение (СКЛ) – отдельный этап лечения работника, непосредственно связанный с прохождением предшествующих стационарных и амбулаторно-поликлинических медицинских процедур, основанный на применении природных лечебных и физических факторов в сочетании с лечебной физкультурой и рациональным сбалансированным питанием;

страховая компания – организация, с которой ПАО «Аэрофлот» заключило договор добровольного медицинского страхования;

члены семьи работников:

супруг (супруга), состоящие в зарегистрированном браке;

дети работников, усыновленные (опекаемые) дети;

родители, бабушки, дедушки, внуки, сестры/братья;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей

и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами этой организации, способное привести к причинению вреда ее интересам;

коррупционные действия – действия, выразившиеся в злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконном предоставлении такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

программа детского санаторно-оздоровительного отдыха – программа санаторно-курортного лечения, предназначенная для детей работников, усыновленных (опекаемых) детей в возрасте от 4 до 16 лет включительно.

3. Цели санаторно-курортного лечения работников

3.1. Целями СКЛ работников в ПАО «Аэрофлот» являются:

- укрепление и сохранение здоровья работников;
- снижение уровня заболеваемости персонала;
- поддержание высокого уровня работоспособности персонала;
- повышение производительности труда;
- своевременное предотвращение и профилактика профессиональных заболеваний;
- повышение уровня безопасности полетов;
- создание здорового социально-психологического климата в коллективе;
- повышение уровня лояльности персонала.

3.2. Для достижения указанных целей ПАО «Аэрофлот» осуществляет формирование и реализацию программ СКЛ работников и членов их семей.

4. Программы санаторно-курортного лечения работников и членов их семей

4.1. В ПАО «Аэрофлот» реализуются следующие основные программы СКЛ работников и членов их семей:

- программа реабилитационно-восстановительного лечения работников и членов их семей;
- программа предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- программа детского санаторно-оздоровительного отдыха.

4.2. Программа реабилитационно-восстановительного лечения работников и членов их семей финансируется за счет средств ДМС и собственных средств работников. Компенсация расходов работника при прохождении курса РВЛ устанавливается ежегодно Центральной комиссией и фиксируется в программе СКЛ.

Общее количество курсов РВЛ, распределение квот на курсы РВЛ по комиссиям подразделений, размер страхового обеспечения для прохождения РВЛ на одного работника, а также срок пребывания работника в СКУ определяются Центральной комиссией, исходя из финансовой возможности ПАО «Аэрофлот», и фиксируются в программе СКЛ.

При принятии решения о направлении работников на РВЛ приоритет имеют работники, остро нуждающиеся в СКЛ согласно заключению медицинского учреждения.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 или 3 лет, СКЛ за счет средств ДМС не предоставляется.

4.3. Программа предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний работников финансируется за счет средств ФСС РФ.

Программа предусмотрена для работников, которые указаны в списке работников-профвредников.

Финансирование данной программы осуществляется за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выделяемых ПАО «Аэрофлот» ФСС РФ. Размер страхового возмещения для прохождения СКЛ на одного работника устанавливается ежегодно Центральной комиссией и фиксируется в программе СКЛ.

Общее количество курсов СКЛ, распределение квот на курсы СКЛ для работников по комиссиям подразделений, срок пребывания работника в СКУ определяются Центральной комиссией и указываются в программе СКЛ.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 или 3 лет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, СКЛ за счет средств ФСС РФ не предоставляется.

4.4. Программа детского санаторно-оздоровительного отдыха «Здоровый ребенок» финансируется за счет средств ДМС и собственных средств работника.

Программа детского санаторно-оздоровительного отдыха детей работников «Здоровый ребенок» предусматривает прохождение санаторно-курортного лечения в СКУ работника совместно с ребенком. Программа «Здоровый ребенок» формируется ежегодно.

Общее количество квот на детский санаторно-оздоровительный отдых, распределение этих квот по комиссиям подразделений, размер страхового обеспечения на одного ребенка определяются Центральной комиссией, исходя из финансовых возможностей ПАО «Аэрофлот», и фиксируются в программе СКЛ.

Возраст детей, направляемых в СКУ (ограничен от 4 до 16 лет включительно), устанавливается для каждого СКУ согласно требованиям СКУ и реализуемым детским оздоровительным программам и утверждается Центральной комиссией.

Разницу между стоимостью курса РВЛ на ребенка и размером страхового обеспечения, выделенным на ребенка, работник оплачивает за счет собственных средств.

Размер страхового возмещения для прохождения СКЛ на одного ребенка может составлять 100 процентов.

При принятии решения о направлении детей работников в СКУ приоритет имеют дети из многодетных семей, дети-инвалиды, дети, которых воспитывает один родитель.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 или 3 лет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, программа детского санаторно-оздоровительного отдыха не предоставляется.

4.5. В ПАО «Аэрофлот» могут формироваться и реализовываться другие программы СКЛ работников и членов их семей, в том числе специализированные

программы. Виды таких программ, способ финансирования и иные условия определяются Центральной комиссией и фиксируются в программе СКЛ.

5. Порядок взаимодействия ПАО «Аэрофлот» со страховой компанией

5.1. Обеспечение работников и членов их семей СКЛ осуществляется за счет средств ПАО «Аэрофлот» на основании договора ДМС, заключаемого между ПАО «Аэрофлот» и страховой компанией.

5.2. График выплат страховых взносов определяется условиями договора ДМС. Акцепт реестров на оплату указанных взносов осуществляет ДКФ.

5.3. Заявки на организацию СКЛ работников и членов их семей в страховую компанию составляет и направляет ДУП.

5.4. Учет расходования средств ДМС осуществляется ДКФ.

6. Основания и порядок предоставления работникам санаторно-курортного лечения и детского санаторно-оздоровительного отдыха

6.1. СКЛ работникам предоставляется в следующем порядке:

6.1.1. Работникам-профвредникам и работникам, не относящимся к категории работников-профвредников, не чаще одного раза в год.

6.1.2. В отдельных случаях по ходатайству руководителя структурного подразделения и при положительном решении Центральной комиссии могут быть разработаны и реализованы специальные программы СКЛ, предусматривающие для отдельных категорий работников возможность прохождения санаторно-курортного лечения два раза в год при условии однократного использования одного из источников финансирования – ДМС или ФСС.

6.1.3. СКЛ по программе «Здоровый ребенок» предоставляется работнику не чаще одного раза в год.

6.2. Для рассмотрения вопроса о направлении работника на СКЛ работнику необходимо предоставить следующие документы:

6.2.1. Письменное заявление на предоставление СКЛ по форме ЗК-125.23-005Х.

6.2.2. Справку (форма № 070/у), выданную МЦ ДУД или иной медицинской организацией, оформленную согласно требованиям действующего законодательства.

Работники направляются на СКЛ при наличии подтверждения председателя комиссии подразделения о выделенной квоте (подпись в соответствующей графе заявления работника, подготовленной по форме ЗК-125.23-005Х).

Необходимость проведения СКЛ работника определяет лечащий врач медицинского учреждения на основании анализа данных обследования, результатов предшествующего лечения, объективного состояния здоровья работника в соответствии с установленными медицинскими показаниями и противопоказаниями для пребывания в определенном СКУ.

6.3. Для рассмотрения вопроса о направлении ребенка работника на детский санаторно-оздоровительный отдых по программе «Здоровый ребенок» работнику необходимо предоставить следующие документы:

6.3.1. Письменное заявление о выделении ребенку курса СКЛ по форме ЗК-125.23-005Х с подтверждением председателя комиссии подразделения о выделении квоты.

6.3.2. Справку (форма № 070/у), выданную медицинским учреждением, с предписанием о необходимости прохождения СКЛ.

6.3.3. Копию свидетельства о рождении ребенка.

6.3.4. Общегражданский паспорт ребенка (при наличии).

В зависимости от конкретного СКУ к документам, указанным в настоящем пункте, работнику может быть необходимо предоставить дополнительные документы, перечень которых утверждается Центральной комиссией и фиксируется в программе СКЛ.

6.4. Документы, перечисленные в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения, предоставляются лично работником в ОСП ДУП не позднее 15 календарных дней до даты начала заезда в СКУ.

6.5. В случае непредоставления работником документов в сроки, предусмотренные пунктом 6.4 настоящего Положения, работник по решению Центральной комиссии может быть лишен права в текущем году на получение СКЛ и детского санаторно-оздоровительного отдыха.

7. Порядок оформления документов при направлении работников и членов их семей на санаторно-курортное лечение

7.1. Для получения СКЛ работник предоставляет в комиссию подразделения заявление, указанное в пункте 6.2.1 настоящего Положения, и копию справки, указанной в пункте 6.2.2 настоящего Положения.

Председатель комиссии подразделения проставляет в заявлении работника отметку о решении комиссии о выделении работнику курса СКЛ и условиях его оплаты и направляет заявление в ОСП ДУП.

7.2. После получения документов, указанных в пункте 7.1 настоящего Положения, работниками ОСП ДУП осуществляется предварительное бронирование ID-номера для присвоения его работнику в автоматизированной базе СКЛ ДУП. При этом определяется соответствующее СКУ согласно заявлению работника по медицинским показаниям медицинского учреждения. При выборе СКУ для работника с ребенком учитываются медицинские показания для СКЛ ребенка.

В случае если в конкретное СКУ на одну и ту же дату заезда претендуют несколько работников, работники ОСП ДУП подбирают другие СКУ соответствующего профиля.

В заявлении работника проставляется отметка о бронировании с присвоением ID-номера автоматизированной базы СКЛ ДУП.

Заявление работника с отметкой о присвоении ID-номера направляется председателю комиссии подразделения.

7.3. После оформления документов работника и членов его семьи на СКЛ ему выдается направление для предъявления в СКУ с присвоенным ID-номером, состоящее из двух частей.

Первая часть направления заполняется ОСП ДУП и остается в СКУ. В ней фиксируется период СКЛ, категория номера, стоимость номера (первого основного места в двухместном номере или одноместного номера), плательщик СКЛ. Во второй части направления предусмотрена анкета и место для заполнения СКУ. Анкета заполняется работником и подлежит возврату в ПАО «Аэрофлот».

Возврат анкеты осуществляет непосредственно работник.

Работнику, не сдавшему анкету, СКЛ на следующий год не предоставляется.

8. Расчет и порядок оплаты СКЛ и детского санаторно-оздоровительного отдыха

8.1. Стоимость СКЛ устанавливается в соответствии со стоимостью, предусмотренной условиями заключенных с СКУ договоров.

8.2. Оплата СКЛ за счет средств ДМС в части оплаты страхового случая осуществляется страховой компанией в соответствии с условиями договора ДМС.

8.3. Разница между полной стоимостью СКЛ и суммой, оплачиваемой за счет средств ДМС, осуществляется работником ПАО «Аэрофлот» за счет собственных средств. Доплата может осуществляться безналичным путем на основании выставленного СКУ счета или непосредственно в СКУ наличным или безналичным расчетом.

8.4. Оплата СКЛ за членов семьи (кроме участников программы «Здоровый ребенок») осуществляется членами семьи работника в полном объеме за счет собственных средств на основании выставленного СКУ счета либо непосредственно в СКУ наличным или безналичным расчетом.

8.5. В случае если на дату заезда работника (работника и ребенка) в СКУ или в период пребывания в СКУ работник прекратил трудовые отношения с ПАО «Аэрофлот» и при этом воспользовался СКЛ, указанное лицо оплачивает стоимость прохождения курса СКЛ за счет собственных средств.

9. Меры по противодействию и предупреждению коррупции

9.1. При решении вопроса о направлении работника на СКЛ члены и председатель комиссии подразделения руководствуются критериями отбора (установленными в структурном подразделении) и медицинскими показаниями для СКЛ, а также учитывают отсутствие противопоказаний для СКЛ.

9.2. При распределении курсов СКЛ внутри подразделения председатель комиссии подразделения обеспечивает справедливый отбор, исключая коррупционные действия.

9.3. Основным критерием отбора заявок для предоставления СКЛ являются медицинские показания и противопоказания.

Дополнительными критериями являются:

производственные достижения работника;

отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий;

стаж работы;

работники, являющиеся инвалидами;

работники, имеющие трех и более детей;

работники, воспитывающие ребенка (детей) одни;

дети работников, являющиеся инвалидами;

работник, являющийся ветераном боевых действий;

дополнительные критерии, установленные структурными подразделениями.

Председатель комиссии подразделения принимает решение о направлении работника на СКЛ, основываясь на объективной, всесторонней оценке с применением критериев, указанных в настоящем пункте, исключая личный интерес.

9.4. Председатель комиссии подразделения в целях предупреждения и противодействия коррупции в вопросе направления работников на СКЛ должен:

9.4.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.

9.4.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

9.4.3. Незамедлительно информировать Центральную комиссию о случаях склонения членов комиссии подразделения к совершению коррупционных правонарушений.

9.4.4. Незамедлительно информировать Центральную комиссию о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений членами комиссии подразделений.

9.4.5. Сообщить в Центральную комиссию или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.4.6. Ежеквартально отчитываться перед Центральной комиссией о предоставлении направлений на СКЛ за отчетный период.

10. Особые условия

10.1. При невозможности использования курса СКЛ работником (работником и/или ребенком) работник обязан письменно (см. приложение) уведомить об этом ОСП ДУП и председателя комиссии подразделения с указанием причин незаезда в срок не позднее чем за 15 дней до даты начала заезда работника (работника и ребенка) в СКУ.

10.2. В случае несвоевременного уведомления (но в любом случае до даты начала заезда в СКУ) или неуведомления работником указанных в пункте 10.1 настоящего Положения лиц и при отсутствии уважительных причин незаезда в СКУ детский санаторно-оздоровительный отдых и СКЛ в текущем и следующем году работнику не предоставляются.

10.3. Уважительными причинами несвоевременного отказа и незаезда в СКУ являются:

непреодолимая сила, то есть чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.);

временная нетрудоспособность работника (работника и ребенка) вследствие заболевания или травмы, совпавшей с периодом заезда в СКУ, подтвержденная документально;

повреждение здоровья близкого родственника, требующее ухода, или смерть близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки);

отсутствие работника на работе в периоды сохранения за ним места работы в соответствии с законом (командировка, прохождение медицинского осмотра, исполнение государственных или общественных обязанностей, обучение и др.).

Для подтверждения наличия уважительных причин работник вместе с заявлением предоставляет документы, подтверждающие факт наступления соответствующих обстоятельств.

10.4. Не допускается выезд из СКУ ранее срока окончания курса СКЛ без уважительных причин, указанных в п. 10.3 настоящего Положения.

10.5. Курс СКЛ предоставляется работнику ПАО «Аэрофлот» и используется им лично без права передачи иным лицам.

10.6. В случае выявления факта передачи работником направления на СКЛ третьему лицу (как являющемуся работником ПАО «Аэрофлот», так и не являющемуся работником ПАО «Аэрофлот») в последующем СКЛ и детский санаторно-оздоровительный отдых данному работнику не предоставляются.

	Положение о порядке организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей	РИ-ГД-320
		Стр. 11 из 12

10.7. При выявлении факта использования работником, претендующим на СКЛ, поддельных и (или) подложных документов соответствующая информация передается в правоохранительные органы. Курсы СКЛ в этом случае в последующем не предоставляются.

10.8. По решению Центральной комиссии и при наличии ходатайства руководителя структурного подразделения в случаях, предусмотренных пунктом 10.2 настоящего Положения, право на получение работником курса СКЛ и детский санаторно-оздоровительный отдых может быть возобновлено досрочно.

10.9. Работники и члены их семей обязаны неукоснительно соблюдать правила пребывания в СКУ.

10.10. В случае получения ПАО «Аэрофлот» официального письма из СКУ, содержащего информацию о нарушении работником правил пребывания в СКУ, аморальном поведении работника, такому работнику в текущем году и в последующие три года курс СКЛ не предоставляется.

10.11. В случае причинения работником либо членом семьи работника ущерба имуществу СКУ работник обязан возместить причиненный ущерб в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

11. Заключительные положения

11.1. Все, что не урегулировано настоящим Положением, регламентируется действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами ПАО «Аэрофлот».

11.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены приказом генерального директора или иного уполномоченного лица на основании предложений Центральной комиссии и структурных подразделений ПАО «Аэрофлот».

Заместитель генерального директора
по административному управлению



В.Н.Авилов

Исп. Иванов С.В.
Тел. 58-30

	Положение о порядке организации санаторно-курортного лечения работников ПАО «Аэрофлот» и членов их семей	РИ-ГД-320
		Стр. 12 из 12

Приложение
к пункту 10.1

Форма заявления об отсутствии возможности использования работником курса санаторно-курортного лечения

Заявление

Отдел социальных программ ДУП

Председателю комиссии подразделения
по социальному страхованию
и санаторно-курортному лечению №__

от (должность с указанием группы,
отдела, департамента, фамилия,
инициалы)

контактный номер:

Настоящим уведомляю, что в связи с (указать причину)
не смогу воспользоваться предоставленным мне и моему ребенку (для программы
«Здоровый ребенок») за счет средств ПАО «Аэрофлот» курсом санаторно-курортного
лечения в СКУ (указать название СКУ) в период с _____ по _____.

Подтверждающие документы прилагаю.

Подпись, дата