

ПРИКАЗ

«15» июня 2022 г.

№ 163

г. Москва

О порядке выплаты единовременного пособия работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию в 2022 году

В целях социальной защиты работников, увольняющихся из ПАО «Аэрофлот» в связи с выходом на пенсию в сроки, установленные настоящим приказом, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить, что работникам ПАО «Аэрофлот», имеющим право выхода на пенсию в соответствии с законодательством, и увольняющимся в связи с выходом на пенсию в период с даты издания настоящего приказа до 01.08.2022, помимо льгот, предусмотренных Коллективным договором, пунктом 4.8 Положения об оплате труда летного состава (Приложение 4 к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ПАО «Аэрофлот»), пунктом 3.4.11 Приложения об оплате труда работников ПАО «Аэрофлот», имеющих свидетельство бортпроводника гражданской авиации и выполняющих летную работу» (Приложение 5 к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ПАО «Аэрофлот»), разделом 4.2 Положения о премировании и поощрении работников ПАО «Аэрофлот» (Приложение 1 к Положению о системах стимулирования труда и формах социальных выплат работникам ПАО «Аэрофлот»), пунктом 5.6 Положения о системах стимулирования труда и формах социальных выплат руководителям и специалистам в ПАО «Аэрофлот» (Приложение 5 к приказу генерального директора ПАО «Аэрофлот» от 29.12.2016 № 450), работодателем предоставляются льготы в виде дополнительных единовременных выходных пособий:

при общем стаже работы в ПАО «Аэрофлот» от 10 до 20 лет – 100,0 тыс. руб.;

при общем стаже работы в ПАО «Аэрофлот» свыше 20 лет – 200,0 тыс. руб.

2. Сохранить до 31.08.2022 порядок получения дополнительного размера единовременного пособия, указанный п. 1, работникам, право выхода на пенсию у которых наступает в период с 01.06.2022 по 31.07.2022, при условии расторжения трудового договора по п. 3 части первой ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с выходом на пенсию, в течение 30 календарных дней после наступления права выхода на пенсию. Необходимым условием выплаты единовременного пособия в указанном размере является наличие у работника общего стажа работы в подразделении ПАО «Аэрофлот» от 10 лет и более.

3. Первому заместителю генерального директора по производству, заместителям генерального директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений организовать разъяснительную работу среди подчиненных работников об условиях и порядке выплаты единовременного пособия в соответствии с настоящим

приказом, а также централизованный сбор и направление в департамент управления персоналом соответствующих письменных волеизъявлений работников.

4. Директору департамента управления персоналом обеспечить заблаговременное включение условий о размере и сроках выплаты дополнительных выходных пособий, предусмотренных п. 1 настоящего приказа, в трудовые договоры с работниками, направивших соответствующее письменное волеизъявление о намерении воспользоваться льготами, предусмотренными настоящим приказом.

5. Главному бухгалтеру производить начисление и выплату дополнительного выходного пособия, установленного настоящим приказом по статье «Единовременное пособие при увольнении на пенсию».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора департамента управления персоналом.

Генеральный директор

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and a long horizontal stroke at the bottom.

С.В.Александровский