

Дисциплинарная ответственность за незаконную перевозку багажа членами экипажей

г. Москва, ул. Арбат, д. 1

22.04.2021

Белов Е.В.

Директор департамента обеспечения экономической безопасности

Настоящий документ является внутренним документом публичного акционерного общества «Аэрофлот – российские авиалинии» (далее – ПАО «Аэрофлот») и содержит конфиденциальную информацию, касающуюся бизнеса и текущего состояния ПАО «Аэрофлот» и его дочерних компаний. Вся информация, содержащаяся в настоящем документе, является собственностью ПАО «Аэрофлот». Передача данного документа какому-либо стороннему лицу неправомерна. Любое дублирование данного документа частично или полностью без предварительного разрешения ПАО «Аэрофлот» строго запрещается.

Настоящий документ был использован для сопровождения устного доклада и не содержит полного изложения данной темы.

1. Нормативная база

2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
3. Виды дисциплинарных взысканий
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности
6. Выводы
7. Проект решения

В ПАО «Аэрофлот» разработаны и внедрены следующие локальные нормативные акты (далее – ЛНА), регламентирующие недопустимость противоправного перемещения в багаже и/или ручной клади предметов/товаров через таможенную границу Таможенного союза членами экипажей за вознаграждение:

- «Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот» (РКп-ГД-001);
- «Порядок уведомления руководства ПАО «Аэрофлот» о фактах обращения в целях склонения работников ПАО «Аэрофлот» к совершению коррупционных правонарушений (РИ-ГД-272);
- «Кодекс корпоративной этики ПАО «Аэрофлот» (РИ-ГД-287);
- Должностные инструкции членов летных и кабинных экипажей ПАО «Аэрофлот».



В случае выявления факта нарушения требований ЛНА работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности



Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности работников ПАО «Аэрофлот» установлен:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ «Инструкцией о порядке применения дисциплинарных взысканий к работникам ПАО «Аэрофлот» (РИ-ГД-388Х).

Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности осуществляется в соответствии с законодательством РФ

1. Нормативная база
- 2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности**
3. Виды дисциплинарных взысканий
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности
6. Выводы
7. Проект решения

Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

Признаки дисциплинарного проступка:

- действия/бездействие работника должны носить виновный характер;
- действия/бездействие работника должны быть связаны с неисполнением или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей, возложенных на него либо в силу закона (ст. 22 ТК РФ), либо трудового договора, должностной инструкцией, иных локальных нормативных актов;
- дисциплинарный проступок может быть совершен исключительно в рабочее время работника, за исключением нарушений Кодекса корпоративной этики ПАО «Аэрофлот» (РИ-ГД-287Х).



Провоз членом экипажа предметов/товаров для третьих лиц за денежное вознаграждение является дисциплинарным проступком

1. Нормативная база
2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
- 3. Виды дисциплинарных взысканий**
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности
6. Выводы
7. Проект решения

За совершение дисциплинарного проступка в ПАО «Аэрофлот» применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- ✓ замечание;
- ✓ выговор;
- ✓ увольнение по соответствующему основанию.

Увольнение является самостоятельным видом дисциплинарного взыскания и допускается в исключительных случаях, перечисленных в ст. 192 ТК РФ.



Вид дисциплинарного взыскания определяется работодателем с учетом тяжести совершенного работником проступка

1. Нормативная база
2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
3. Виды дисциплинарных взысканий
- 4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности**
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности
6. Выводы
7. Проект решения

Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности

В случае привлечения члена экипажа ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности для данного работника возможно наступление следующих **последствий**.

Применение
следующего
дисциплинарного
взыскания в виде
увольнения
(п. 5.4. РИ-ГД-388А)

Снижение размера
премирования

Лишение права
на использование
льготных
корпоративных
билетов
(РИ-ГД-074L)

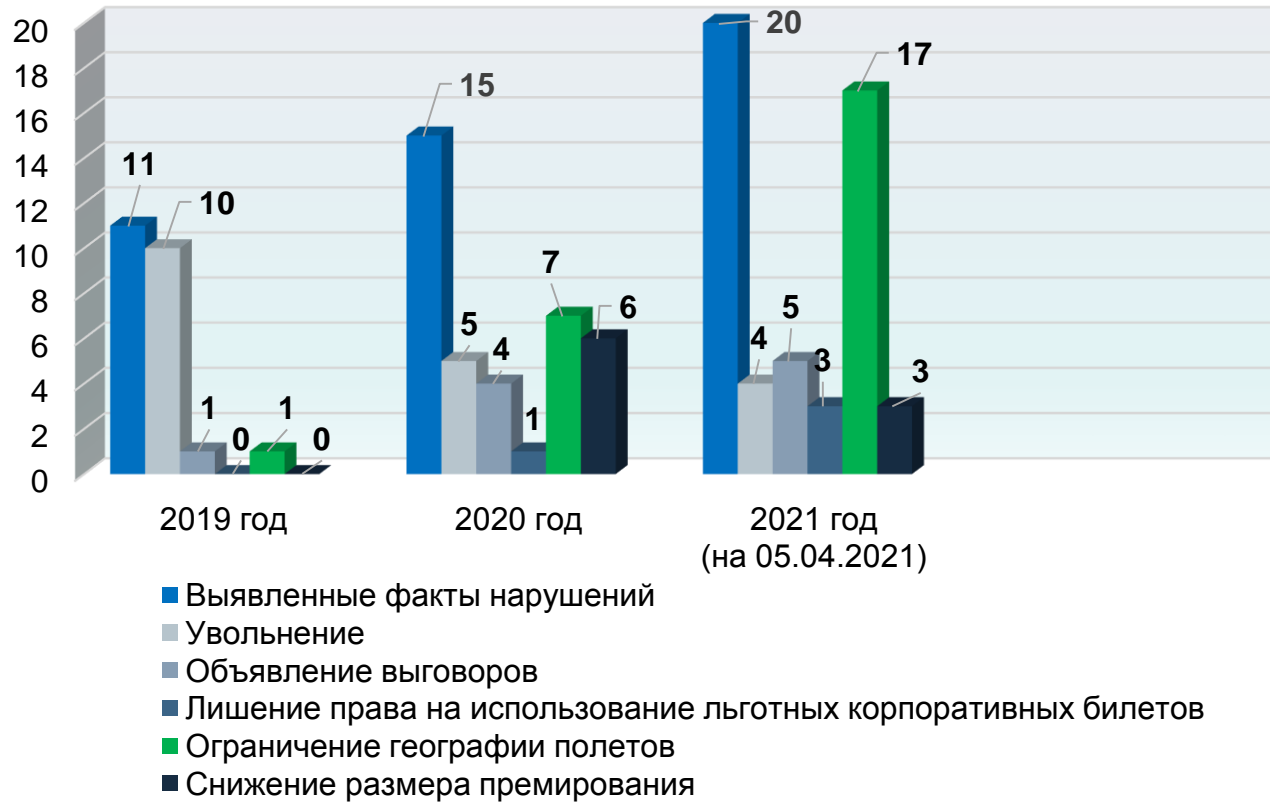
Ограничение
географии полетов

Привлечение к дисциплинарной ответственности влечет наступление негативных последствий

1. Нормативная база
2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
3. Виды дисциплинарных взысканий
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
- 5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности**
6. Выводы
7. Проект решения

Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности

Статистика привлечения к дисциплинарной ответственности членов кабинных экипажей



При выявлении фактов нарушения таможенного законодательства к дисциплинарной ответственности наряду с ЧКЭ привлекаются ИПБ

1. Нормативная база
2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
3. Виды дисциплинарных взысканий
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности

6. Выводы

7. Проект решения

1. **Провоз** в багаже и/или ручной клади **предметов/товаров**, принадлежащих третьим лицам, на бортах ВС, при исполнении должностных обязанностей, является дисциплинарным проступком, за совершение которого работник авиакомпании привлекается к **дисциплинарной ответственности** в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и «Инструкции о порядке применения дисциплинарных взысканий к работникам ПАО «Аэрофлот» (РИ-ГД-388Х).

2. Привлечение к дисциплинарной ответственности влечет наступление негативных последствий, в том числе в виде увольнения, отстранения работника и/или членов его семьи от права использования льготных корпоративных билетов, снижения размера премирования, ограничения географии полетов.

3. Помимо привлечения к дисциплинарной ответственности за **провоз** в багаже и/или ручной клади **предметов/товаров**, принадлежащих третьим лицам, на бортах ВС, при исполнении должностных обязанностей, работник авиакомпании также может быть привлечен к **административной** и/или **уголовной ответственности**.

1. Нормативная база
2. Основания для привлечения к дисциплинарной ответственности
3. Виды дисциплинарных взысканий
4. Последствия привлечения к дисциплинарной ответственности
5. Привлечение работников ПАО «Аэрофлот» к дисциплинарной ответственности
6. Выводы
- 7. Проект решения**

1. Принять к сведению информацию о привлечении членов экипажей к дисциплинарной, административной и/или уголовной ответственности в случае провоза ими в багаже и/или ручной клади посылок/товаров, принадлежащих третьим лицам, на бортах ВС, при исполнении должностных обязанностей.
2. Неукоснительно соблюдать требования локальных нормативных актов ПАО «Аэрофлот» в сфере предупреждения и противодействия коррупции.