

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ (ООП ГА)

125993, ГСП-3, А-167, г. Москва
Ленинградский пр., 37, корп.1, к. 106

тел./факс 8 (499)231-6511
8 (499)231-5805
e-mail: pls-cpar@mail.ru

Исх. № 13
От 05 апреля 2020 г.

Председателю
Федерации независимых
профсоюзов России

М.В. Шмакову

Уважаемый Михаил Викторович!

Согласно Указов Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 02 апреля 2020г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» с 30 марта по 30 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. В своём обращении Президент подчеркнул, что режим нерабочих дней устанавливается «с сохранением за работниками их заработной платы», а также то, что, реализуя меры по борьбе с эпидемией «важно сейчас сохранение рабочих мест и доходов граждан. Это общий приоритет для правительства, регионов, бизнеса».

При реализации этих Указов бизнес и представители работников столкнулись с проблемой, какую именно заработную плату необходимо сохранять за работником. Согласно норм Трудового кодекса Российской Федерации, работникам при наличии обстоятельств, отличных от нормальных и в зависимости от различных причин, оплата труда может производиться в размере не менее средней заработной платы, или не менее двух третей средней заработной платы, или не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), или в соответствии с объёмом выполненной работы. Некоторые работодатели издают распоряжения о сохранении за работниками средней заработной платы за этот период, а некоторые об оплате двух третей должностного оклада. Учитывая, что многие работодатели устанавливали должностные оклады работникам на уровне минимального прожиточного минимума, а повышение реального содержания заработной платы производилось за счёт различных доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат, то при установлении оплаты в размере двух

третьей должностного оклада, реальная заработная плата в большинстве предприятий значительно ниже средней заработной платы. В некоторых предприятиях она в тридцать раз меньше средней заработной платой работника, так как все доплаты и премии при этом не выплачиваются. Некоторые работодатели в нарушение Трудового кодекса Российской Федерации вынуждают работников уходить в отпуск без сохранения заработной платы.

В связи с вышеизложенным прошу Вас направить письмо Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, Координатору Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т.А. Голиковой с просьбой о разъяснении, какую именно заработную плату необходимо сохранять за работником в соответствии с вышеназванными указами Президента Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Председатель
координационного Совета,
Пилот А-330

С уважением
М.Ю. Бойчук

М.Ю. Бойчук