

## ПРОТОКОЛ № 7

оценки трудового процесса по показателям напряженности

### 1. Наименование предприятия:

ОАО "Аэрофлот-Российские авиалинии"

Наименование подразделения:

Летный отряд воздушных судов Б-767

Рабочее место: 12 Командир воздушного судна Б-767

### 2. Наименование аттестующей организации:

ООО "НКР ТРУД-СЕРВИС"

### 3. Средства измерений и аппаратура:

Счетчик шагов электронный "Электроника ШЭ-01". Не поверяется.

Весы бытовые Казанский весовой завод. Не поверяется.

Электронный таймер зав. номер 1048436 про-во Германия. Поверка завода изготовителя.

### 4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения:

1. Руководство Р2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.

Дата проведения замеров 20.10.2010

Результат оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса

№	Показатели напряженности трудового процесса	Результаты обследования	Класс условий труда
<b>1. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ</b>			

№	Показатели напряженности трудового процесса	Результаты обследования	Класс условий труда
1.1.	Содержание работы	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Содержание работы. Эвристическая (творческая) деятельность, требующая решения сложных задач при отсутствии алгоритма, единичное руководство в сложных ситуациях	3.2
1.2.	Восприятие сигналов (информации) и их оценка	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Восприятие сигналов (информации) и их оценка с последующим сопоставлением фактических значений параметров с их номинальными значениями. Значительная оценка фактических значений параметров.	3.1
1.3.	Распределение функций по степени сложности задания	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Степень сложности задания. Обработка, проверка и контроль за выполнением задания	3.1
1.4.	Характер выполняемой работы	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Характер выполняемой работы. Работа в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат	3.2
<b>2. СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ</b>			
2.1.	Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены) - 50%	2
2.2.	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы - 150	2
2.3.	Число производственных объектов одновременного наблюдения	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Число производственных объектов одновременного наблюдения - 6	2
2.4.	Размер объекта различий в мм при длительной сосредоточенности наблюдения (% времени смены)	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Нагрузка на зрительный анализатор. Размер объекта различия 5-1.1 мм (при расстоянии от глаз работающего до объекта различия не более 0,5м) при сосредоточенности наблюдения более 50% смены - %	2

№	Показатели напряженности трудового процесса	Результаты обследования	Класс условий труда
2.5.	Работа с оптическими приборами при длительности среднегодового наблюдения (% времени смены)	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Нагрузка на зрительный анализатор. Работа с оптическими приборами (микроскопы, дуплы и т.д.) при длительности среднегодового наблюдения (% времени смены) - 0%	1
2.6.	Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену)	Нагрузка на зрительный анализатор. Наблюдение за экранами видеотерминалов при буквенно-цифровом типе отображения информации (часов в смену) - 0,3	1
2.7.	Нагрузки на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов). Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м -	2
2.8.	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	СЕНСОРНЫЕ НАГРУЗКИ. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемых в неделю) - 18	2
<b>3. ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ</b>			
3.1.	Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки	ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Степень ответственности. Значимость ошибки. Несет ответственность за функциональное качество окончательной (конечной) продукции, задания работы. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса и может возникнуть опасность для жизни	3.2
3.2.	Степень риска для собственной жизни	ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Степень риска для собственной жизни вероятна	3.2
3.3.	Степень ответственности за безопасность других лиц	ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ. Степень риска за безопасность других лиц возможна	3.2
<b>4. МОНОТОННОСТЬ НАГРУЗОК</b>			
4.1.	Число элементов (приемов) необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	МОНОТОННОСТЬ НАГРУЗОК. Число приемов, необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций - 10	2

№	Показатели напряженности трудового процесса	Результаты обследования	Класс условий труда
4.2.	Продолжительность (в сек) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	МОНОТОННОСТЬ НАГРУЗОК. Продолжительность (в сек) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций - 110	1
4.3.	Время активных действий (в % к продолжительности смены). В остальное время - наблюдение за ходом производственного процесса	МОНОТОННОСТЬ НАГРУЗОК. Время активных действий (в % от продолжительности смены). В остальное время - наблюдение за ходом производственного процесса - 75%	1
4.4.	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	МОНОТОННОСТЬ НАГРУЗОК. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены) - 25%	1
<b>5. РЕЖИМ РАБОТЫ</b>			
5.1.	Фактическая продолжительность рабочего дня	РЕЖИМ РАБОТЫ. Фактическая продолжительность рабочего дня - 12	3.1
5.2.	Сменность работ	РЕЖИМ РАБОТЫ. Сменность работа. Нерегулярная сменность с работой в ночное время	3.2
5.3.	Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность	РЕЖИМ РАБОТЫ. Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность. Перерывы отсутствуют	3.2
<b>3. ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ</b>			
3.4.	Количество конфликтных ситуаций, обусловленных профессиональной деятельностью, за смену	Эмоциональные нагрузки. Количество конфликтных ситуаций, обусловленных профессиональной деятельностью, за смену от 1-3	2

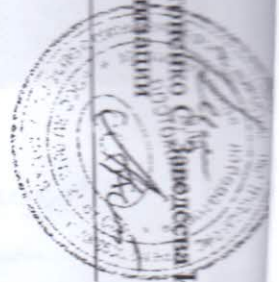
**Вывод:**

Условия труда по факторам напряженности трудового процесса относятся к классу 3.3 - вредные - 3 степени

Представитель организации, где проводились инструментальные измерения:

Оценку провели:

Врач-гигиенист Ким Е.В. инженеры Антонино С.А. и Александр М.  
Ответственное лицо Аттестующей организации  
Бирина Г.К.



301